

Significados de y discursos sobre migración, movilidad social y pertenencia.

Estudios de caso sobre diálogo, construcción de horizontes de interpretación y pertenencia en la Región Central del Perú

José Manuel Gilvonio Pérez

Universidad Nacional de Centro del Perú

Resumen

En esta oportunidad a partir de un estudio etnográfico exploramos las posibilidades de dialogo como fusión de horizontes, de la construcción de interpretación de estos horizontes y del reconocimiento y pertenencia en el seno de una comunidad rural, entre comunidades rurales, entre comunidades rurales y poblaciones urbanas, dentro del contexto global que vivimos. A partir del estudio de una realidad concreta y tomando temas como la migración y movilidad social en un área rural buscamos contribuir con la comprensión de cómo en la región Junín, Perú, específicamente en el área que integra el valle del Mantaro y sus adyacentes zonas alto andinas, más allá de las rupturas y desencuentros que produjo la tensión entre tradición y modernidad, el tránsito de la identidad étnica a la identidad nacional que ha experimentado y vivencia el campesino comunero, están presentes dentro de un marco de relaciones que denominamos intra intercultural, las posibilidades de reconocimiento del culturalmente diferente así como los factores estructurales, históricos y culturales que contrariamente alientan el etnocentrismo y/o el relativismo cultural que hoy constituyen las principales trabas hacia la construcción de un Perú y mundo intercultural. Lo hacemos articulando fundamentos y conceptos provenientes de la hermenéutica como filosofía de la interpretación y de reflexión social y política relacionada a la democracia y programas políticos de emancipación y de la Perspectiva Centrada en el Actor, perspectiva multidisciplinaria relacionada al desarrollo.

Estudiamos una realidad multicultural donde hay tolerancia y un escaso reconocimiento del culturalmente diferente en la que sin embargo persisten la discriminación y racismo dentro de un marco de relaciones de dominio. En esta realidad se confrontan pareceres, comprensiones e intereses vía el ejercicio y uso de los significados y las prácticas discursivas por parte de los pastores ovejeros, migrantes peruanos a los Estados Unidos de Norteamérica y sus familiares en referencia a sus experiencias sobre migración, movilidad social y pertenencia que viven. Una situación de vivencia migratoria, de movilidad social y de pertenencia implica la incorporación en otras redes migratorias y de trabajo; si sobre esto búscanos una comprensión de los cambios y de lo nuevo como aspecto medular de una reflexión social y política, se impone conocer como en situaciones de perspectivas familiares, comunales, locales, zonales y regionales diferenciadas acontece la posibilidad de fusión de horizontes, de la construcción de horizontes de interpretación y de pertenencia y reconocimiento entre los principales actores en esta realidad.

Nuestro análisis focaliza una realidad social en la que la movilidad social y la migración internacional es el centro de objetivación. Buscamos dar a comprender importantes aspectos de una dimensión objetiva pero también subjetiva a través del estudio de los significados y discursos usados por los protagonistas en situaciones de

interacción cotidiana. La movilidad social y la migración están dentro de los procesos de cambio que vivimos constituyendo y formando parte de diversas estructuras así como que se hallan sujetos a normatividades y reglamentaciones bajo lo cual la gente experimenta sus mundos y modos de vida de manera cotidiana. Esta objetivación relacionada a los significados y los discursos, su estudio metodológicamente incluyen la identificación etnográfica de los principales actores individuales e institucionales, la identificación de las prácticas organizativas y discursivas, la identificación de los dominios, las arenas y los campos sociales, la identificación de disputas y desenlaces que es el mejor momento para comprender las motivaciones, decisiones y las acciones. Dentro del diseño del trabajo de campo y/o de archivo, se consideró su ejecución con técnicas como el de las entrevistas de manera sistemática y no sistemática. La observación participante en eventos sociales y de aspectos de la vida cotidiana como método de recojo de información fue básico. El estudio también consideró entrevistas a comuneros, no comuneros, empresarios, profesionales lo que nos permitió junto con las encuestas identificar casos que nos permitieron realizar historias de vida.

Palabras Claves: migración internacional, movilidad social, empresariado múltiple, configuraciones de poder, agencia, mundos de vida, modos de vida, prácticas discursivas, prácticas organizativas, significados, fusión de horizontes, interpretación de horizontes, multiculturalidad, interculturalidad, intra interculturalidad.

Introducción

Siendo los significados y las prácticas discursivas espacios privilegiados en nuestra exploración etnográfica, a través de ellas se dan acontecimientos como la motivación para las decisiones y cambios en el mundo de vida familiar del migrante ovejero, que incluyen la creación de particulares maneras de funcionamiento y ampliación de las redes familiares y de parentesco dentro y fuera de la localidad. Los significados y las prácticas discursivas en su acontecer también nos permiten comprender dentro de contextos locales y/o regionales multiculturales lo que para ellos es la migración y la movilidad social. Dentro de las relaciones intra interculturales buscamos los significados y los discursos que posibilitan a su vez limitan y obstaculizan el dialogo como fusión de horizontes, la construcción de horizontes de interpretación y la pertenencia y el reconocimiento

En una situación de inminente migración, resolver los problemas siempre pendientes en la familia y la comunidad, comprender los alcances de la contrata con la compañía empleadora, así como valorar los proyectos y nuevas perspectivas de vida en la que se ubican, demandan decisiones que configuran en cada experiencia un significado sobre su viaje. Estas experiencias que integran dimensiones subjetivas, implican significados que son, casi siempre, adecuadas a las circunstancias y comunicadas y expresadas verbalmente. No obstante esta transmisión no es gratuita, muchas veces es negociada en tanto recurso y aspecto importante del capital social que posee. En ese sentido, si son comuneros, antes de migrar establecen un conjunto de compromisos dentro y fuera de la localidad y comunidad de origen, determinan las estrategias que les posibilite mantener unidos a sus hijos y esposa durante el tiempo de ausencia, en muchos casos definen otras actividades dentro y fuera de la localidad en base a los recursos futuros que serán enviados desde el extranjero, así como acuerdan con las autoridades de la comunidad mantener su condición de comunero durante los años de ausencia.

Los significados y las prácticas discursivas sobre movilidad social y migración son utilizados por los comuneros para mantener actualizada los lazos y vínculos de parentesco y comunidad, la que casi siempre influye en las pugnas por acceder a los recursos comunales; es decir, con el uso de estos lazos familiares se busca insertarse y/o mantenerse dentro de las redes y relaciones de poder en la institución comunal. Lo utilizan también para establecer relaciones y convertirse por ejemplo en residente en la localidad de Chupaca, Huancayo y/o en los Estados Unidos.

Exploramos los significados y discursos presentes en la vivencia migratoria y los procesos de movilidad social en referencia a los cambios en la familia comunera, como producto de esta migración que incluye el desarrollo consciente de las redes migratorias desde el nivel familiar y local, hasta el nivel internacional. Una segunda dimensión está referida a los cambios en la relación cotidiana entre la vida doméstica familiar y la vida comunal, cuando por ejemplo la familia del migrante decide cambiar su lugar de residencia, inicia nuevas actividades y proyectos en base a la extensión de redes y relaciones de base comunal para lo cual a veces hacen uso instrumental de dicha institución y a veces deja de ser comunero,. En tercer lugar la dimensión referida a la afirmación de su pertenencia e identidad en los nuevos lugares de residencia, que implica el desarrollo de prácticas organizativas sociales y de trabajo y la reproducción de prácticas culturales y sociales.

Migrar para trabajar como pastor de ovejas para los jóvenes es un objetivo muypreciado y buscan, por muchos medios, hacerlo; porque con los recursos logrados en los campos de California y de otros Estados esperan cambiar su situación económica y la de su familia. Para la generación joven significa una buena oportunidad para cambiar sus condiciones de vida pese a que en muchos casos hacerlo los lleva a perder la condición de comunero y como consecuencia colocarse ante un nuevo proyecto de vida en la ciudad. En general es una aspiración que para lograrlo, no importa las reglas y las privaciones a los que hay que someterse. Las experiencias transitadas por los que migraron, y sus resultados, los anima.

Los significados y los discursos sobre migración y movilidad social son hechos que pueden posibilitar la comprensión dentro de un contexto multicultural el acontecer de la fusión de horizontes, la construcción de horizontes de interpretación y la pertenencia entre los comuneros, entre comunidades y entre las comunidades rurales y las poblaciones de la ciudad. Con tal finalidad es planteada analítica y conceptualmente desde las configuraciones de poder y las interfaces sociales. Bajo esta óptica la migración internacional y los procesos de movilidad social es analizada partiendo de los significados para el migrante que al inicio imagina la posibilidad de un nuevo proyecto vida y que luego de experimentar dicha realidad en su manifestación discursiva comunica por un lado el hecho que la migración le ha proveído de recursos para posibilitar procesos de movilidad social y por otro, que la movilidad social ha significado la obtención de nuevos saberes y conocimientos que son usados a veces en múltiples proyectos y que permanentemente son confrontados, así como le ha posibilitado la inserción en nuevas redes y relaciones y sobre todo la obtención de un capital social individual y familiar que los ha inducido al uso simultaneo de los intercambios mercantiles y no mercantiles lo cual los coloca en una situación expectante frente a sus proyectos empresariales que han iniciado como parte de su experiencia de movilidad social.

Los significados y los discursos sobre migración y movilidad social tanto su creación y producción vienen de la vivencia y de la interacción entre modos y mundos de vida de él con los de su entorno, del despliegue de habilidades y conocimientos y de la participación en los procesos de organización familiar y comunal dentro de un contexto

de encuentros y desencuentros con otros despliegues. En tal sentido los significados y las prácticas discursivas como dato etnográfico para el estudio del dialogo de horizontes, de la construcción de horizontes de interpretación (interfaces sociales y de conocimientos) y de la pertenencia nos coloca frente a una compleja realidad por comprender e interpretar, en donde la pertenencia y el reconocimiento pasan a ser centrales para comprender los significados como fuente de posibilidades de comunicación intercultural.

Enfocamos la investigación desde la Perspectiva Centrada en el Actor (Long N. 2007) y desde la Hermenéutica como reflexión Política y Social (Taylor Ch./2002, Aguilar Ribero M. 2009). De la perspectiva centrada en el actor tomamos para el análisis los conceptos: significados, prácticas discursivas, prácticas organizativas, mundos y modos de vida, dominios y arenas sociales, procesos de organización, redes de trabajo, actividades múltiples empresariales, campos sociales, configuraciones de poder, agencia individual; entendido este último como el desarrollo permanente de capacidades, habilidades individuales y de grupo, para influir a los que lo rodean en la ejecución de proyectos sobre el cual actúan. Del enfoque hermenéutico como reflexión política y social consideramos los conceptos de dialogo, construcción de horizontes de interpretación, pertenencia, identidad, diferencialidad, temporalidad y autoanálisis.(Aguilar Rivero M.2009). Este enfoque lo ponemos dentro de una comprensión de la migración internacional como transnacionalismo; las redes sociales, como construcción de relaciones y establecimiento de lazos; y la movilidad social, como un proceso económico y social.

Resaltamos el concepto de **configuraciones de poder** en tanto permite una explicación de la dinámica del entrelazamiento de proyectos en los que están inmiscuidos los individuos y las familias migrantes dentro de las comunidades locales. Así mismo el concepto de **interfaces sociales y de conocimientos** (fusión e interpretación de horizontes) en tanto posibilita la comprensión y explicación de los puntos críticos de intersección entre los mundos de vida de los individuos, de los campos sociales y los procesos organizativos, lugares en donde pueden localizarse las discontinuidades sociales que a su vez se basan en las discrepancias en valores, intereses, conocimientos y poder.(Long N. 2007). A la luz de estos conceptos buscamos ubicar en una diversidad de situaciones y circunstancias dentro de determinados campos sociales, arenas y dominios sociales, la posibilidad del acontecer del diálogo, de la construcción de horizontes de interpretación y de la pertenencia como parte de un continente de realizaciones y realidades múltiples que incluyen discrepancias y conflictos, entendimientos, negociaciones, reconocimientos y acuerdos sobre proyectos encontrados dentro de un contexto de ejercicio de diversos repertorios culturales en la que la discrepancia y el acuerdo es una posibilidad permanente.

La investigación se basa en la información adquirida del trabajo de campo realizado en Usibamba, Chaquicocha, Concepción, Chupaca y Huancayo, poblados ubicados en la región Junín.

La Movilidad Social Espacio de Posibilidad de Fusión de Horizontes

Entre los migrantes usibambinos radicados en Chupaca también encontramos a los que han desarrollado una experiencia empresarial diferente de los ex ovejeros y ovejeros. La diferencia es por la forma como han adquirido los recursos para desarrollar sus empresas. Los que han tenido esta experiencia pertenecen a una generación anterior

a los actuales ovejeros, presentan particulares formas de trabajo empresarial, dentro de un contexto de perspectivas y comprensiones propias de trabajo familiar. Estos fueron los primeros migrantes que también experimentaron el tránsito de comuneros a empresarios como la familia Quiñones con su Empresa Aveandina. Ellos Adquirieron vivienda propia, se integraron al vecindario, experimentaron el trabajo en sociedad y el sentido de la inversión empresarial así como también participaron de las reconfiguraciones de poder en la localidad de Chupaca.

La Movilidad Social en los ex Ovejeros en Chupaca: Una experiencia de Construcción de Horizontes de Interpretación

Otra es la dinámica de funcionamiento de las redes de trabajo de los ex ovejeros que radican en Chupaca, aunque estas redes también tienen soporte social en las redes de parentesco y comunidad, sin embargo es más incluyente a comuneros activos y a otros que no lo son. El estudio sobre la actividad del transporte a que se dedican los ex ovejeros incluye las redes de familia, el desarrollo de ideas de empresa e inversión, las prácticas organizativas empresariales, la participación en las disputas y negociaciones con los antiguos transportistas, la función del municipio local y la policía nacional y la institucionalización y la legalización de su actividad de servicio de transporte. El punto de partida es que con el dinero que trajeron de los Estados Unidos estos ex ovejeros y ex comuneros adquirieron terreno, construyeron vivienda y un vehículo usándolo como herramienta de trabajo.

Habiéndose convertido el servicio de transporte en una actividad no rentable debido a la excesiva oferta ahora tienen la preocupación de la renovación de los vehículos. El estudio de caso de una institución creada por los ex ovejeros: La Empresa de Transportes Interurbano Alto Cunas, conformado en su mayoría por ex-ovejeros nos permite penetrar en el estudio de fusión de horizontes y de la construcción de interpretación de estos dentro del marco de movilidad social que viven. Hacemos un previo reconocimiento de las condiciones de esta actividad de servicio en las condiciones locales de Chupaca con el fin de entender el medio donde estos migrantes decidieron ingresar. Explicamos cómo era este medio a su llegada y dentro de ello la presencia de motivaciones y perspectivas de tipo empresarial que en algún momento experimentaron.

La Actividad del Servicio de Transporte.

La zona del Alto Cunas así como las otras zonas altinas del valle del Mantaro constituyen espacios integrados espacialmente a través de carreteras. Con la construcción de las carreteras de penetración a diversos poblados así como con la ampliación y el mejoramiento de las interdistritales e interprovinciales luego de los años 80 del siglo pasado se advierte un crecimiento en el servicio de transporte a la mayoría de localidades del área rural tanto dentro del valle del Mantaro como entre los poblados del valle y las zonas altinas mencionadas. Desde el ángulo económico el servicio de transporte motorizado dio un mayor impulso a la integración al mercado regional de las zonas altinas lo que se evidencia en el incremento de los intercambios comerciales entre esta zona con Chupaca, Huancayo y Lima. En la zona de estudio el sistema de vías de comunicación zonal tiene como centro de convergencia la localidad de Chupaca zona que a su vez se conecta a través de una vía principal con la localidad de Huancayo.

En general el servicio de transporte en el Perú fue una de las actividades de mayor crecimiento por su alta rentabilidad al menos hasta antes de 1994 en la que se

declara la libre importación de vehículos, cuyo resultado fue la saturación de carros importados usados. Hasta estos años muchos de los que decidieron vender sus propiedades como terrenos o invertir el dinero recibido por jubilación de los centros mineros, o los ahorros traídos como es el caso de los ovejeros, consideraron la inversión en el transporte una buena alternativa en la búsqueda de un medio de trabajo. Algunos transportistas de Chupaca con quienes conversamos nos dicen:

“Entonces era lucrativo, se notaba los dividendos porque al poco tiempo de trabajo se compraban otro carro”.

Una visible consecuencia en el aspecto social y cultural de este traslado hacía la actividad del transporte constituye la heterogeneidad de sus integrantes. Por el creciente sub empleo y desempleo en el país, no solo los ovejeros empezaron a dedicarse al transporte, sino también los profesionales desempleados trabajando en el servicio de Taxis. Por ello en un estilo sarcástico en Perú se dice:

“El Perú es el único lugar en donde los taxistas son profesionales: Hay taxistas profesores, taxistas médicos, taxistas ingenieros, taxistas abogados etc.”

Desde 1995 debido a la continuación de la política de libre importación es evidente para los transportistas un nuevo factor: la saturación de vehículos, que ha producido una oferta excesiva de este servicio. Los transportistas nos dicen:

“Ahora ya no es negocio. Lo que están haciendo los transportistas es comerse sus carros”.

No obstante ello, la demanda del servicio del transporte en el Perú indica que tanto en las ciudades grandes como en las ciudades intermedias que conectan a las áreas rurales es creciente. Esto se da dentro de un desorden y desorganización en la prestación debido al poco control y la falta de planificación en las concesiones de líneas, la corrupción de la policía y de los órganos públicos encargados lo que no hace eficiente la gran cantidad de vehículos en disposición. En algunas localidades sobre todo en las provincias es general la ausencia o no aplicación de los planes directores de transporte por las municipalidades provinciales y distritales que posibilite un trabajo integrado multisectorial para que se ordene la circulación vial. Empeora esta situación la ausencia de planes viales y de educación vial a los pobladores. Por ello en muchos casos como en Chupaca, no existe concertación con respecto a los precios de los pasajes, por lo que no ha sido posible hasta hoy superar el estado de problemas de oscilación incontrolada entre la oferta y la demanda, muchas veces creando por un lado la concentración de unidades en rutas de mayor demanda, y por otro la ausencia de estos en los lugares en donde el flujo de pasajeros no es permanente. A esto se agrega la presencia de los vehículos *“piratas ingresando a cualquier ruta de servicio lo que crea una situación de enfrentamientos entre los choferes y ayudantes, pagando muchas veces los usuarios las consecuencias de ello”.*

Otro problema es la obsolescencia de los vehículos agravado por su rápido desgaste por ser de segunda mano. El estado obsoleto de los vehículos de servicio de transporte incluido en la capital del país es desde antes de la sobre saturación de los vehículos usados importados. Se suma a esto la permanente falta de mantenimiento de las carreteras, sobre todo en las de penetración a zonas rurales las que siempre se hallan en pésimas condiciones luego de las épocas de lluvia.

El Servicio del Transporte como Canal de Relación con la Vida Urbana.

Los ex ovejeros ingresaron a esta actividad sin conocer la dimensión de los problemas existentes. En la búsqueda de una opción de trabajo al final de cuentas pasó a constituir un canal de relación con oportunidades engranándose con la dinámica

económica, social e institucional urbana a través de la cual han construido nuevas relaciones y adquirido nuevos conocimientos. Lo decisivo para ellos en un primer momento fue su permanente relación con la localidad de origen a cuya población presta servicio, sin embargo luego han adquirido más experiencia por lo que se les puede encontrar trabajando en otras empresas dando servicio en diferentes rutas a pobladores de otras localidades. Un transportista ex ovejero socio de la empresa TOURS-Chupaca- Huancayo en momentos que “pirateaba” en la ruta de la empresa “Alto Cunas” nos dice mostrando las rutas de servicio que hay en la provincia de Chupaca:

“de todos los hemos ido como ovejeros seremos algo de 200 que tendrán vehículos, están en todas las empresas que hay acá.”

A lo largo de casi 20 años desde que los primeros ex ovejeros de esta zona empezaron a trabajar en el transporte estuvo presente en ellos la preocupación por crearse un puesto de trabajo y por el momento lo han logrado. Ingresar a esta actividad fue un factor clave para el asentamiento en su destino de migración y en el manejo de espacios en que se mueven. Muchos no tuvieron en mente antes de salir fuera del país esta perspectiva de trabajo. Si bien estuvo presente en ellos lograr algún recurso que denominan “capitalización”, no siempre han tenido definido que hacer con el dinero traído. Por ello Víctor Veras tegui nos dice que adquirió su vehículo solo por imitar:

“Nunca pensé comprar un carro lo hice solo por imitar a otros que también se compraban”

O como José Damián que dice: *“yo no sabía que comprarme con el dinero que he traído”*. Sin embargo al final para muchos ex ovejeros el vehículo ha pasado a constituir una herramienta de trabajo indispensable en el nuevo medio de residencia urbana y una actividad a partir de lo cual se ha insertado en otras relaciones.

Ante el Nuevo Escenario de Fusión e Interpretación de Horizontes.

La decisión de adquirir un vehículo coloca al ex comunero en otra actividad y dentro de las redes de trabajo de los migrantes usibambinos en Chupaca. Esta experiencia de construcción de redes de trabajo lo veremos vía la experiencia personal de Víctor Verás tegui presidente de la Empresa de Transportes Alto Cunas. Víctor como muchos ovejeros, al retornar al Perú habiendo dejado la anterior condición de comunero tomó la decisión de cambiar de residencia y de actividad. Aunque tenía en mente continuar con nuevas contrataciones para retornar a los Estados Unidos, no lo hizo porque:

“Cuando volví en 1992, mi esposa estaba con medio cuerpo paralizada, no podía levantar el brazo. Ahí me costó tanto dinero para curarse. En eso mis padres me dijeron: Tantos años has estado allá, has dejado a tus hijos y tu mujer, tienes que quedarte”.

De pronto se encuentra urgido de iniciar una actividad desconocida para lo cual contaba con recursos que había venido acumulando durante el tiempo que trabajó como ovejero:

“He empezado a trabajar en el transporte por necesidad, ya que tenía que pagar las letras de mi carro”.

Por entonces no solo era Víctor quién buscaba trabajar con su vehículo; había otros paisanos y familiares ex ovejeros y ovejeros que estaban en las mismas preocupaciones, experimentando las oportunidades y los conflictos en esta actividad. Sus intenciones y posibilidades de insertarse en nuevas redes de trabajo los obligaba que se valgan y se respalden en las redes familiares y de comunidad de origen.

“Había acá (ruta alto cunas) el Comité de camionetas “Comité Alto Cunas” pero ellos no dejaban trabajar a nosotros, nos denunciaban a la policía y querían llevarnos al depósito, entonces en tal situación los profesores que laboraban en la zona nos hicieron un contrato y eso nos valió para explicar a la policía. En alguna oportunidad un capitán me dijo que deberíamos organizarnos y que saquemos nuestro permiso. En el “comité de camionetas” pagaban solo permiso de salidas en Chupaca. Solo tenían pago por paradero y funcionaban como informales”.

Ingresar y mantenerse en el trabajo del transporte fue posible porque Víctor encontró en sus primos, cuñados y otros familiares las mismas preocupaciones, disposición y los recursos necesarios para hacerlo. Su desenvolvimiento en esta actividad se basó en relaciones familiares a quienes Víctor convocó para trabajar como “piratas”¹:

“Con ellos nos organizamos para dar servicio con nuestros combis y, recién llegamos a un acuerdo con las camionetas cuando llegamos a cinco combis”.

Describiendo resumidamente el proceso de competencia entre empresas así como la participación en esta actividad por parte de la municipalidad en su preocupación de un mejor servicio nos dice:

“Antes de formarse la Empresa la primera que daba servicio de transporte a la zona del Alto Cunas, fue la Empresa Cooperativa. De esta sale la empresa “Teodoro Peñaloza”. Entonces había competencia entre ambas empresas, y debido a esta situación conflictiva que perjudicaba en el servicio y el trato a los pasajeros se forma la empresa “Municipal Chupaca” Esta empresa para lograr aceptación baja los pasajes y eso nos afectó a muchos miembros de las anteriores empresas decidiendo por ello retirar nuestras unidades”.

Víctor Verás tegui nació en Usibamba, actualmente es casado y tiene tres hijos. No es comunero activo y en la actualidad radica en el barrio de la Libertad, Chupaca en donde tiene su vivienda propia. Cuenta con dos vehículos “combi” de 20 pasajeros los cuales han sido adquiridos en parte con los ahorros traídos de los Estados Unidos. Siendo comunero activo por varios años, fue retirado cuando estaba trabajando en los Estados Unidos en donde laboró como ovejero por 10 años. Víctor es el cuarto de diez hermanos de padres y abuelos usibambinos. Cursó sus estudios primarios y secundarios en su pueblo. Aunque él siempre ha anhelado hacer sus estudios superiores no llegó esa oportunidad.

“Soy de la primera promoción del Salazar Bondy”

Víctor fue comunero desde fines del 70 del siglo pasado. En tal condición a inicios del 80 como otros decidió viajar a los Estados Unidos. Trabajó como ovejero desde 1982 hasta 1992. No obstante su salida al exterior se mantuvo como comunero activo hasta fines de 1989 y un poco antes de terminar su tercera contrata es descalificado de la comunidad. Ello sucede no obstante cumplir con las cuotas que la comunidad exigía, además que siempre estaba presente en las colaboraciones:

“Yo colaboré con \$300.00 para la construcción del coliseo y en otra segunda oportunidad también colaboré con otros \$300.00, además que colaboré con un juego completo de implementos deportivos”.

Su experiencia como ovejero en los Estados Unidos de Norte América le permitió comprender lo que es ser un “buen o mal mayordomo” y el uso adecuado y oportuno del conocimiento y de las capacidades desarrolladas en un momento dado en que le recae el

¹ Se Denomina al servicio de transporte informal.

control práctico de un rancho. Este es un hecho que explica claramente la posesión de capacidades del ex ovejero en el campo productivo y organizacional lo cual es aprovechado posteriormente en el comportamiento y en las decisiones de Víctor en el curso de la institucionalización y organización de la Empresa de Transportes Alto Cunas. Él considera que si no hubiese sido esa experiencia tampoco hubiese podido con la empresa a la que considera, a pesar de las dificultades que “está avanzando”.

El retiro de la institución comunal implicó como en otros casos el traslado de su familia a la localidad de Chupaca en donde previamente había adquirido en compra un terreno en la que con las remesas la familia construyó su vivienda. Hoy trabaja en la actividad del transporte de pasajeros y su esposa e hijos trabajan en el negocio de abarrotes en un establecimiento en el mercado de la localidad. En su oportunidad también laboran en la siembra y cosecha de su terreno ubicados en la “*pampa de Sicaya y la zona 19 del Abril*”. De ello nos dice:

“Además de la chacra mi esposa trabaja en un pequeño quiosko en el mercado”

Como residente en la localidad de Chupaca es uno de los pocos usibambinos que ha comprado terrenos de cultivo agrícola. Tiene en propiedad cuatro hectáreas de las cuales siembra dos. Estos terrenos también fueron adquiridos con el dinero de los ahorros que trajo del extranjero.

“En la pampa de Sicaya he comprado una hectárea a dos soles el metro cuadrado, en total me ha costado la hectárea a S/ 20,000 (veinte mil nuevos soles). Las otras dos hectáreas están en la pampa 19 de Abril, lo compre a \$4,000 (cuatro mil dólares americanos) cada hectárea. Y donde esta mi casa (barrio La Libertad) tengo 3,200 metros cuadrados lo adquirí con \$12,000 (doce mil dólares americanos) este sitio está considerado como zona urbana. En Usibamba no tengo ni un metro de terreno agrícola”.

Los móviles que ha estado tras estas decisiones de inversión es porque:

“Mis terrenos los compre con el proyecto de tener mi propio galpón o lechería. Ese ha sido mi sueño. En los Estados Unidos trabajé en el engorde de toretes y lechería. Con esa idea compre los terrenos, y aunque ahora no lo tengo, tiene que ser alguna vez. Ahora me falta capital y terreno, porque para ello me faltaría más terreno. En Sicaya es un poco difícil que llegue el agua, en cambio en Chupaca si hay agua. Por todo ello mi intención ahora es todavía volver a los Estados Unidos. Acá solo con el trabajo que tengo no se puede, es casi para comer nomás”.

Para Víctor es evidente que no hay ni un usibambino que tenga chacra en Chupaca y que tenga un proyecto de lechería como él. Considera el ordenamiento a máquina la innovación tecnológica necesaria en este campo, pero junto a ello, nos dice que la clave es contar con una cantidad de por lo menos de cinco hectáreas con agua. Desde años atrás Víctor ha tenido otras iniciativas. También tuvo en mente trabajar en la panificación y por ello fue comprando las máquinas necesarias, no obstante ello tampoco este proyecto puede materializarlo:

“Tengo todas la máquinas de panadería, las tengo guardadas. No los trabajo porque no tengo ayuda. A mis hermanos les dije para trabajar pero no quieren salir de la costumbre de Usibamba”.

Además de lo mencionado por motivos familiares y por el trabajo del transporte viaja constantemente a Usibamba en donde mantiene un lote urbano.

La Formación del Comité de Camionetas Rurales de Servicio al Alto Cunas.

En lo que sigue exploramos el desarrollo de las prácticas institucionalizadas de empresa de los ahora ex ovejeros y los ovejeros es decir de aquellos que continúan

laborando en los Estados Unidos y que mantienen inversiones en Chupaca. Estas prácticas les han proveído de nuevos conocimientos y generado otras disposiciones en el establecimiento de otras relaciones sea con la burocracia estatal, los profesionales, la policía municipal o nacional y otros transportistas. Muchos de estos conocimientos y disposiciones se ha producido como una discontinuidad de lo antes conocido por ellos, otros como parte del perfeccionamiento de lo conocido, en suma estos devienen de la intersección y dialogo de horizontes de conocimientos.

Como parte del parque automotriz de Chupaca la Empresa de transporte Alto Cunas es una empresa constituida que da servicio con vehículos tipo “combi”. A diferencia de anteriores empresas y las actuales esta empresa presta servicio a los pobladores de los diversos pueblos de la zona del Alto Cunas todos los días de la semana.

En la construcción de estas redes de trabajo es importante el encuentro entre familias ovejeras de diferentes poblados del Alto Cunas y de la vecina zona Altina del Canipaco. También las relaciones de tipo laboral con gente proveniente de otras experiencias como los cesantes y jubilados de Electro centro.² El Comité de Camionetas rurales constituye el antecedente inmediato en la formación de la Empresa de Transporte Alto Cunas. Este Comité fue constituido el año de 1981 siendo sus fundadores Ricardo Vílchez de la localidad de Chala, Fabio Orihuela de Chongos Alto, Lazo de Ronchac; Ayllas de Huancayo y Santos de Chala. Se constituyó con 8 camionetas. Ellos se agruparon con la finalidad de dar este servicio a los pobladores de esta zona. Los inicios de este agrupamiento fueron fortuitos y no planificados dentro de una circunstancia en la que coincidían en el interés de trabajar con su vehículo. De esto Ricardo Vílchez nos dice:

“cuando cada uno estábamos trabajando por nuestra cuenta, entonces no nos acercábamos entre nosotros. Pero, mi chofer había conversado con los otros de las demás camionetas. Es así como empezamos y al poco tiempo nos agrupamos”.

Algunos de los miembros de este Comité fueron trabajadores de Electro centro como Jesús Lazo, Víctor Roque Madueño quienes con los recursos de su jubilación optaron por iniciar un nuevo trabajo, otros eran de los poblados campesinos del Alto Cunas y de la colindante zona del Canipaco que habían viajado a los Estados Unidos a laborar como ovejeros y quienes también haciendo uso de los ahorros con que contaban, habían comprado sus vehículos.

Fabio Orihuela del anexo de Quishuar de Chongos Alto y Ricardo Vílchez de Chala viajaron en los 70 del siglo pasado como pastores a los Estados Unidos. Ellos por razones particulares habiendo decidido no continuar como ovejeros a inicios del 80 adquieren sus camionetas. En el curso de una búsqueda en qué y cómo trabajar con sus vehículos, encontraron en el transporte de Chupaca a la zona del Alto Cunas una buena opción. Fue en estas circunstancias que se conocieron Fabio, Ricardo, y Jesús Lazo. Fabio nos dice:

“yo soy de Quishuar de Chongos Alto, nosotros hemos sido los primeros del Perú en ir a los Estados Unidos, yo he estado allá desde 1972 hasta 1981, luego de retornar compre mi carro, y así buscando trabajo llegué a Chupaca y esos años formamos el Comité de Camionetas con Ricardo Vílchez, Jesús Lazo y otros. Desde esa vez me he quedado por acá”.

Dejar de ser ovejero y crearse un puesto de trabajo los llevó a esta actividad. Algunos de ellos han continuado renovando su vehículo y cuando les faltó dinero echaron mano a recursos provenientes de otras fuentes. Otros iniciaron otras actividades

² Empresa estatal de comercialización del fluido eléctrico.

porque no pudieron “reponer” sus vehículos deteriorados. Este es el caso de Alcibiádes Verastegui que vendió su vieja camioneta y hoy trabaja como chofer en una fábrica de gaseosas.

Desde que se formó hasta 1994 en que se disuelve el Comité de Camionetas para reconstituirse y formar conjuntamente con nuevos miembros la empresa de Transporte del “Alto Cunas”, este Comité había funcionado de manera informal.³ No obstante ello existía un nivel de institucionalidad la cual por un lado estaba basada en las relaciones de parentesco y paisanazgo y por otro en relaciones incipientes de tipo empresarial.

Cuando en 1993 inician el servicio las primeras “combis” las camionetas rurales no contaban con sus “papeles en regla”. De este hecho se llegaron a enterar las “combis piratas”. Víctor Verastegui como refiriéndose a un pasado definitivamente superado dice que el Comité solo contaba con: Libro de Actas, recibos de pago por derecho de paradero. Es dentro de esta situación donde una empresa constituida con deficiencias, de aparición de “combis piratas”, de descontrol del servicio del transporte, en donde campeaba las peleas, riñas, coimas y favoritismos es que surge el feliz acuerdo de unirse una mayoría de ex ovejeros y formar la nueva empresa. El periodo de la disolución del Comité de camionetas rurales y el paso a la reinstitucionalización, tuvo un carácter re organizativo y constituyó una fase de comprensión y clarificación de los nuevos objetivos de los dueños de las “combis” y de las camionetas. La conformación de la nueva empresa significó pasar de una empresa informal a una empresa formal.

Transitando de la Informalidad a la Formalidad: La creación de la Empresa de Servicios de transporte Alto Cunas.

El estudio de este proceso permite conocer circunstancias concretas donde se produjo el desarrollo de las percepciones y nociones sobre empresa en los migrantes. También conocer el contexto situacional de lucha por acceder a un espacio laboral por los principales hombres que hicieron posible este tránsito de Comité de Camionetas a Empresa Alto Cunas. Un punto de partida en la futura formación de la empresa constituyó el servicio de los vehículos “combis” bajo la modalidad de “piratas” de manera paralela al servicio del Comité de Camionetas.

Para inicios de la década del 90 eran muchos los ovejeros que habían retornado y otros luego de dos o tres contratas estaban por hacerlo hallándose en la necesidad de definir perspectivas de trabajo a su retorno a Perú. Siendo comuneros o no, consideraban que un periodo de ausencia y de alejamiento de sus familiares por 9 o 12 años, era suficiente. Las familias que decidieron migrar a Chupaca o Huancayo invirtieron lo principal de sus ahorros en la compra de un terreno para vivienda y en la construcción de esta. Otros con el ahorro de las contratas posteriores adquirieron un vehículo. Muchos de ellos encontraron en el servicio del transporte una actividad económica en el nuevo medio. De esto nos dice Víctor Verastegui lo siguiente:

“cuando en 1994 llegué de los Estados Unidos sabía que existía un comité de Camionetas Pickup. Entonces operaban en esa ruta camionetas dando servicio. En esos momentos éramos tres personas que habíamos ido a los Estados Unidos y que por nuestra cuenta no habíamos comprado nuestras “combis”.

Habiendo empezado a trabajar como “piratas” hecho que les traía conflictos, pronto descubrieron que trabajar en el transporte obligaba a cumplir determinada formalidad, requisitos técnicos y legales, más aún abrirse un espacio uniéndose con otros propietarios:

³ Informal: empresas no legalmente establecidas

“Reuniéndonos los tres empezamos a trabajar y por ello nos hacían la guerra, hemos tenido peleas, nos denunciaban a la policía y nos han llevado varias veces al depósito. Un día al final cuando estaba en el depósito mi “combi” el mayor que estaba a cargo en la comisaria me dijo “! Qué pasa con Uds. Hay mucha queja de parte de las camionetas ¡”. Entonces como buscando justificar nuestra actividad le respondí “mi mayor lo que pasa es que hemos adquirido una contrata con los docentes para hacerles servicio, porque ellos quieren viajar cómodos y no quieren viajar en las camionetas”. De esto el me respondió “ en ese caso porque no tratan de organizarse, juntarse y cuando tengan todos su permiso no les vamos a molestar a nadie”. Así después entre todos hemos conversado y hemos llegado a un acuerdo. Ese mayor que no me acuerdo su nombre nos ha dado la idea de formar la Empresa”.

El ingreso al servicio formal era difícil por los requisitos exigidos. En la experiencia de Víctor vemos que decide ingresar a otra línea de transporte y es acá donde conoce más del trabajo. Antes de iniciar el servicio al Alto Cunas intento hacerlo en otras rutas de servicio:

“Entonces busqué otra plaza y me fui a Ahuac a la Empresa “Justo Juez”, ahí si ganaba bien. En ese tiempo es cuando sale la licitación de rutas de la municipalidad provincial de Chupaca. Ellos exigían un mínimo de 20 unidades y busco otra alternativa y como la ruta del Alto Cunas era libre, entonces me vengo acá. En un principio mi idea era trabajar entre Huancayo y Concepción, en un lugar en donde había alguna empresa ya constituida, pero no pude porque no encontré como ingresar. Es así que buscando trabajo empecé hacerlo como “pirata” en el servicio entre Huancayo y Chupaca. En aquel entonces había una fuerte competencia entre dos empresas: entre la Cooperativa Huancayo – Chupaca y la empresa “Teodoro Peñaloza”. En esta circunstancia aparece otra tercera empresa, la empresa “Municipal de Chupaca”. Esta última empresa con la finalidad de ganarse a la clientela ingresa bajando el pasaje de S/ 0.50 a S/ 0.40. por esto toda la gente se fue ahí, todos los días había un larga cola y gente que solicitaba servicio. Al ver esto y que esta empresa tenía el respaldo de la municipalidad entonces solicité ingresar a la empresa “Municipal de Chupaca”, pero no me accedieron. Esto de la rebaja de los pasajes a los “piratas” también nos perjudicó entonces busqué otro lugar. Así en mis reconocimientos y recorridos entonces vi que el servicio entre Chupaca y Ahuac estaba descuidado. Ahí mismo solicité mi ingreso a la empresa “Justo Juez”, por suerte les faltaba unidades entonces ingresé ahí y trabajé en 1994 encontrando una momentánea solución de trabajo. Pero al poco tiempo vino el cuento de la licitación de rutas en la que señalaba como uno de los puntos de sus bases que cada empresa como mínimo debía de contar con 20 unidades y nosotros no alcanzábamos ese número. Y como teníamos ese problema me fui e ingresé a la empresa “municipal Ahuac. Esta empresa tampoco respondió y busque otra ruta y así llegué a aquí. Esta ruta si estaba descuidada, además cuando llegué había buen flete”

Las intensiones motivadas por un conjunto de intuiciones y conocimientos previamente adquiridos los llevaban a establecer diversas prácticas entre quienes no son admitidos en las empresas formales. Ellos constituían los postulantes a las redes de trabajo establecidas. Aunque Víctor manifiesta una individual búsqueda de trabajo es evidente el sentido colectivo de “los piratas” en búsqueda de un trabajo. Siendo la motivación la urgencia de cumplir responsabilidades inmediatas también era la necesidad de dar continuidad y establecerse en la nueva localidad de residencia. En tal situación estos ex ovejeros experimentan algo común en la gente desempleada y subempleada: Establecer vínculos entre quienes se hallan en las mismas preocupaciones

y potenciar y desarrollar su imaginación para crearse su propio trabajo en el campo de la informalidad.

La idea de formar una empresa proviene de afuera. En todo caso si bien pudo estar presente la intervención de la policía alentó la disposición de hacerlo. La intervención de la policía al final fue en beneficio de las “combis piratas” porque al estar obligados a registrarse bajo la legalidad y normatividad exigida, la rápida decisión de formar una empresa fue facilitada por la experiencia de vida institucional comunal de algunos de dueños de estas combis.

El encuentro para los miembros del Comité de Camionetas no obstante el conflicto que generó la presencia de las “combis piratas” también tuvo un significado positivo. Parte de los dueños de las combis no solo contribuían a un cambio por los novedosos vehículos que traían sino que a su vez como comuneros algunos de ellos presentaban experiencia de participación institucionalizada. Junto a ello debido al común origen de los dueños de las “combis piratas” rápidamente reconocieron el liderazgo de Víctor Verastegui.

Durante los años 1993-1994 Fabio Orihuela, Ricardo Vílchez, Jesús Lazo, después de un tiempo de peleas, enfrentamientos y denuncias ante la policía en el encuentro con Víctor Verastegui y los otros dueños de las “combis piratas” se dieron cuenta que estaban casi en la misma situación de irregularidad e informalidad en el trabajo y encontraron que concordaban en la necesidad de formalizarse y de esa manera defender en conjunto un espacio de trabajo amenazado por otras empresas que contaban con vehículos grandes y por el cierre por parte de los órganos de control público, la policía o la invasión de otros vehículos “piratas”.

Para llegar a un acuerdo con los “piratas” por parte de los antiguos miembros del Comité de Camionetas influyó el lugar de origen de los dueños de los recientes vehículos presentes es su zona de trabajo. Ellos eran del Alto Cunas y tenían a su favor no solo el apoyo de los paisanos y familiares sino que también eran conocedores de la problemática de su zona y eran parte de las relaciones. Por ello Víctor desde un inicio tuvo como una razón para iniciar el trabajo en el servicio de transporte el respaldo de los profesores de la zona:

“Los que teníamos “combis” habíamos llegado a un contrato con los profesores de la zona para prestarles servicio en el traslado a sus centros de trabajo.”

Víctor y sus colegas ofrecían un mejor servicio que las camionetas no podían hacerlo:

“los profesores ya no querían viajar en las camionetas porque llegaban lleno polvo y tierra a su trabajo. Y también los paisanos al ir con un buen confort, después ellos tampoco querían subir a las camionetas. Lo malo es que con los animales y cargas nos malograban el carro. Ahora ellos se han acostumbrado a subir a buenos carros, cuando el carro está un poco viejo, ya no quieren subir. Ahora la empresa se ha garantizado porque en coordinación con los profesores llevamos a ellos hasta su lugar de trabajo sea en Chala, Quero, Quishuar. Por esto ellos se sienten satisfechos porque antes no había habido este servicio. Los lunes los llevamos y los viernes los traemos. Ahora la empresa cuenta con 30 unidades, en la mayoría de 16 pasajeros”. (V.V. 03.06.2000)

Siendo la exigencia de los profesores y pobladores de la zona un mejor servicio esto fue posible gracias a las “combis”, y esto definió el encuentro de integración en una sola empresa con las camionetas rurales.

Desde su creación en 1994 la Empresa Alto Cunas tuvo nuevas dificultades. Se trataba de los choques, impedimento del pase, cruces de palabras entre los choferes y “churres”⁴ por ganarse pasajeros con las otras empresas de transporte.⁵

“las otras empresas que trabajaban en esta misma ruta, nos chocaban y constantemente cerraban el paso a nuestros unidades. Les disgustaba que nosotros trabajemos. Por estas agresiones hemos llegado a denunciar en el puesto policial de Chupaca. Después cuando la situación se agravó hicimos que se sancione a los choferes, así 3 o 4 vehículos fueron sancionados”.

La Noción y Práctica de Empresa de los Ex ovejeros.

Los trámites para la adquisición de personería jurídica y el entendimiento para adecuarse a las bases legales y técnicas necesarias para el funcionamiento de la empresa fueron parte de un proceso que está en estrecha relación al desarrollo de la noción y práctica de empresa por parte de los ovejeros y ex ovejeros. Una exploración al respecto permitirá conocer las características del desarrollo de esta noción lo que a su vez en su momento ha posibilitado la ampliación de las redes de trabajo de los ex ovejeros dedicados al transporte.

El trámite ha sido entendido como un acto necesario para abrirse un trabajo más o menos estable. Quienes han concurrido a hacerlo, tanto socios y comisionistas, es sobre una base de reconocimiento y confianza entre quienes decidieron formar parte de la empresa. Es obvio que tanto los antiguos miembros del Comité de Camionetas como los dueños de las “combis” basaron sus posibilidades en el reconocimiento de quienes se encontraban dentro de las redes de familia y de paisanazgo. No obstante ello al momento de organizarse en función a la normatividad legal surgió el problema de los alcances prácticos de las funciones y deberes de los socios fundadores que muchas veces muestran ser utilizados individualmente al extremo de llegar a distorsionar el funcionamiento de la empresa como tal.

No referimos a que en estas empresas de transportes los socios fundadores al dejar de tener su vehículo, casi siempre y de manera automática se alejan de la empresa o no continúan ejerciendo su derecho de socio fundador a pesar de que le ampara ley. Debido a esto la dirección de la empresa solo recae recurrentemente en los pocos miembros fundadores. Lizardo Chirinos Presidente de la Empresa TOURS- Chupaca y también delegado de la ORDETT a la Comisión Mixta de Transporte en Chupaca nos dice que este impase organizativo configura la organización y funcionamiento de muchas de la empresas de transporte de esta localidad:

“Esta empresa se ha fundado con 26 asociados, cada asociado con un número de acciones. Este número con el tiempo mermó, porque muchos de los socios fundadores al no contar con su carro se fueron así no más. Esto es así porque no saben que cuando venden su carro siguen siendo socios. Entonces sucede que los pocos que quedan al no poder reunir a 78% de accionistas no pueden realizar las operaciones que la ley les permite: Sacar o incluir a socios y decrementar o incrementar el capital social”

⁴ Jerga peruana para denominar a los cobradores y ayudantes de los buses y ‘combis’.

⁵ Los enfrentamientos se producían con la empresa ETASE que desde años antes daba servicio en esta ruta recorriendo desde Huancayo, Chupaca, la zona del Alto Cunas hacia el centro minero de Yauricocha ubicada en los límites de los departamentos de Junín y Lima. También los enfrentamientos se producían con la Empresa TOLEDO cuyos propietarios eran de la provincia de Concepción. Entonces esta empresa prestaba servicio de transporte de chupaca a los poblados del alto Cunas por tres días a la semana: lunes, jueves, sábado.

Siendo cada vez menos los que controlan la empresa los socios fundadores mantienen a veces airado interés por el beneficio que les proporciona el mantener esa situación sin cambios y mientras tanto aprovechan produciendo ello reacciones a veces encontradas. *“ellos saben que esta empresa va a morir por inanición”*.

En esta situación ingresar como socio es difícil por lo problemático que sería reunir el 78% de accionistas algunos de los cuales no tienen ya ningún interés de hacerlo. Esta situación indica las condiciones de desempeño y funcionamiento de las actuales empresas de transporte en la provincia de Chupaca. Son empresas cada vez con menos socios fundadores en quienes recae el control empresarial y empresas con cada vez mayor número de comisionistas sin mayores derechos.

Una consecuencia de ello es que muchos de los comisionistas entienden y sienten su relación con la empresa a manera de alquiler de la representación legal con el fin de poder trabajar. También para socios y comisionistas la empresa es entendida como una especie de gremio o solo una unidad integrada por personas para ver sobre todo la parte operativa del servicio relacionado con la disciplina en la circulación de los vehículos.

Al respecto la empresa Alto Cunas no presenta una situación diferente a las demás empresas. Veamos cómo ha vivido y vive esta particular situación la Empresa Alto Cunas.

“Luego de un de más de un año de trabajar como informales en 1994 después de llegar a un acuerdo con el Comité de camionetas en la idea de formar una nueva empresa empezamos con la regularización de los trámites. Todos desconocían como formar o institucionalizar una empresa. Por entonces hemos buscado un asesor que fue el Señor administrador Alcibíades Flores. El nos dio las orientaciones para la constitución como empresa. En marzo de 1995 exactamente el primero de marzo la empresa “Alto Cunas” es legalmente constituida y en esa fecha también se constituyó la primera junta directiva en la cual salgo de presidente”.

Empresa Familiar y de Paisanos o Empresa de Socios o comisionistas: Un Intento de Recomposición Basado en Principios empresariales

Es necesario resaltar las previas percepciones respecto al trabajo informal y las empresas formales presentes en uno y otro grupo. También la conexión existente entre las preocupaciones personales por crearse su propio trabajo y las preocupaciones por formalización institucionalizada sea a través de una empresa individual o colectiva. Este punto constituyó entonces puntos de vista diferenciados a partir del cual se han definido las exigencias para ser socio de la empresa o mantenerse en condición de comisionista.

Superar el inicial conflicto entre ex ovejeros de diferentes localidades y pasar a preocupaciones empresariales conjuntas demuestra de alguna manera el sentido positivo de esta conexión debido a la común experiencia como ovejeros. Estos hechos en conjunto contribuyeron al desarrollo del sentido empresarial. Aunque el sentido de empresa se circunscribía a los aspectos formales necesarios relacionado a la anterior situación del Comité de Camionetas Rurales esto significó un avance. Ello ha sido así porque desde entonces el Comité de Camionetas al unirse al nuevo grupo inicia una etapa de regularización de la institucionalidad empresarial:

“Cuando empezamos a trabajar como empresa “Alto Cunas” inicialmente éramos entre camionetas y “combis” 10 unidades. Entonces nos constituimos con solo S/ 2,000 soles de capital social. Desde un inicio por desconocimiento no todos han integrado como socios de la empresa sino como comisionistas”.

Las dificultades actuales de la empresa encuentran acá su raíz. Es difícil saber en qué medida este desconocimiento fue producida por una calculada desinformación producida por parte de los principales dirigentes constituyéndose esto un manejo para mantenerse desde la condición de socios en el control de la empresa. Más allá de las lealtades y vínculos de familia y de paisanazgo ahora se trataba de la relación entre mayores o menores accionistas o entre estos y los comisionistas y Víctor había pasado a ser uno de los principales fundadores en la condición de socio accionista. Si bien la empresa había entrado a una nueva etapa muchos de los nuevos y antiguos dueños de vehículos muy pronto empezaron a sentirse con menos derechos y excluidos. Se estaba experimentando una recomposición de las relaciones a partir de principios de organización empresarial. Las exclusivas relaciones de tipo familiar y comunal de alguna manera evidenciaban sus espacios y sus límites o en todo caso estaban frente a una direccionalidad diferente.

En una situación donde el control de la empresa recaía en pocas manos muy pronto para algunos ex ovejeros las actitudes de su paisano Víctor Verastegui se convirtieron en incomprensibles. Siendo desde un inicio los aportes económicos (acciones) el motivo que generaba diferencia pronto aparecieron las críticas al manejo administrativo por lo que algunos se retiraron de la empresa mientras que otros sobre todo los familiares de Víctor viendo de diferente manera las nuevas circunstancias se asimilaron y son quienes hasta ahora apoyan su liderazgo.

Fue la exigencia de contar con mayor capital social apertura el llamamiento a nuevos accionistas, aunque no sin dificultades.

“De todos éramos solo dos los socios de la empresa. Eso ha sido por dos años, luego otros comisionistas ingresaron como socios. Esto porque la empresa requería de una suma de S/ 8,000 (ocho mil soles) más para completar la garantía exigida por ley. Entonces para alcanzar esta suma vimos por conveniente que ingresen nuevos socios bajo la condición de que depositen S/ 500 (quinientos soles) cada uno. Entonces habían 16 comisionistas de los cuales solo uno manifestó su decisión de ingresar como socio, lo otros no. Entonces insistí y hablé con ellos para que decidan integrar y abonar. Les dije que “si Uds. no pueden entonces la empresa va quedar ahí no más y estamos poniendo en peligro nuestro trabajo”. Ante la negativa entonces recurrimos a otros de afuera”.

El resultado fue que nadie acepto dar el aporte. Los que trabajaron en el Comité de camionetas y los nuevos con sus unidades “combi” preferían continuar como comisionistas, tomando la personería de la empresa a manera de alquiler, sin involucrarse en otras responsabilidades. Víctor dice:

“Al inicio solo entramos dos a representar, éramos: Romárico Santos Vilcapoma y yo Víctor. Asumí el cargo de gerente y Romárico como Subgerente. El resto no dio nada, por eso se quedaron como comisionistas. Con el tiempo se decidieron algunos ingresar entonces sumamos a 6 socios”.

Que es lo que estaba sucediendo?. La situación de los aportes de los socios accionistas en los primeros años fue de la siguiente manera:

Víctor Verastegui:..... S/ 3,500

Romárico Santos Vilcapoma.....: S/ 1,000

En 1997 al modificarse los estatutos se incluyó el ingreso de nuevos socios y como consecuencia se incremento el capital social que no necesariamente fue en dinero, podía ser también el equivalente a ese monto en bienes la cual sería sustentada con las facturas correspondientes. En la empresa Alto Cunas se exigió como condición el aporte efectivo. Por ello muchos a pesar de haber decidido entrar no cumplieron con

pagar el aporte correspondiente. Como la exigencia de garantía (capital social) era de S/ 10,000 para llegar a esa suma se incrementó el número de socios de dos a seis socios que son los que actualmente se mantienen.

“Actualmente con el capital social de S/10,000 se llega a tener 3 unidades impositivas tributarias (UIT), pero para adecuarnos a la Nueva Ley de Constitución de Empresas de Transportes se requiere de mínimo 5 UIT. Al respecto anteriormente la UIT equivalía a S/ 2,600, ahora ha sido reajustada a S/ 2,800. En la actualidad para cumplir con esta exigencia se requiere contar con un capital social de S/ 14,500, pero nosotros tenemos solo S/10,000”.

La modificación del estatuto fue en torno a la condición de ingreso de los nuevos socios. Acogiéndose a esta normatividad se apertura la inscripción de nuevos socios. Con los nuevos aportes producto de esas inscripciones actualmente el capital social se llega a S/16,000. En conclusión podría decirse que a diferencia de las demás, la empresa Alto Cunas a pesar de la lentitud y atraso en los trámites y las susceptibilidades que ha generado más allá del fortalecimiento inmediato como empresa es principalmente el resultado de las relaciones de familiaridad y paisanazgo. Por ello sí bien existe un interés por ser socio, también existe la paciente espera para serlo.

De Comisionistas a Socios de la Empresa. Los Nuevos Cambios.

En 1999 se solicitó un aporte de S/ 550.00 para asociarse por lo que en la actualidad son muy pocos que quedan como comisionistas. Aunque siempre existe un malestar por la falta de concreción en los trámites para su inclusión como socios, esperan pacientemente. La opinión de la mayoría de los comisionistas en pos de asociarse es mantenerse en el acuerdo de asociarse:

“todos queremos asociarnos. Pero sucede de que en los últimos meses existe una especie de desánimo debido a que los trámites respecto a nuestra inclusión como socios no avanzan”.

Cesar Damián y José Damián son dos miembros comisionistas de los 12 que en el mes de Junio de 1999 solicitaron incorporarse como socios. Ellos han cumplieron con abonar S/ 500.000 (Quinientos nuevos soles), de esto nos dicen:

“A veces cuando no hay papeles pensamos hasta salirnos del trabajo irnos a otra empresa como a “Acosta” o de “piratas”, aunque ahí no tienes trabajo seguro. Pensamos esto porque hace un año hemos dado la cuota de S/ 500.000 y hasta hoy no hay respuesta. Los dirigentes nos dicen que ya va a salir. Hasta en tres veces los papeles que han tramitado han sido devueltos”.

Se critica a los dirigentes porque no avanzaron en los trámites de inscripción legal de la empresa:

“han hecho las gestiones, pero han rebotado en los registros públicos”.

Víctor Verastegui ha querido justificar con la devolución de las cuotas a algunos de ellos, sin embargo el estado de descontento parece acrecentarse. Víctor ha manifestado:

“hay algunos comisionistas que me han pedido se les devuelva sus cuotas, así no se va a poder hacer nada. Habrá que buscar otra manera de hacer los papeles”.

Recientemente en asamblea se acordó una nueva cuota de S/ 50.00 más para cubrir nuevos gastos en trámites y para el pago al asesor legal. No todos los solicitantes para asociarse han contribuido. Cesar nos dice:

“no quieren dar los S/ 50.00 porque piensan que el gerente está haciendo algunas jugadas. De todo esto no hemos llegado al enfrentamiento, no sé porque no más le estamos aguantando. Siendo un gerente debe de avanzar en todo. Como se va a

hacer rebotar tres veces en los registros?. El nos dice "ahora sí, ahora sí, al final nada".

Los comisionistas mostrando conocer de las circunstancias legales a partir del cual fueron convocados para poder asociarse nos dicen:

"Había una ley que exigía incremento de capital social para las empresas de transporte. Con ocasión de eso los dirigentes nos llamaron a todos a quienes deseábamos ser socios. Primero iban pocos, luego se animaron los demás".

No obstante esta masiva decisión por asociarse hay otros que no están en esta condición. Hay solicitantes entre los que han retornado de los Estados Unidos y que están como comisionistas.

Debido al incremento del interés de asociarse se evidencia mayores exigencias para serlo. En la actualidad para ingresar como socio se exige 2 años como comisionistas como mínimo, y que no tengan ningún tipo de problema dentro de la empresa. Aunque es posible que puedan entrar de manera directa siempre en cuando adquieran en compra las acciones que un socio desee vender. Estas transacciones sin embargo se llevan a cabo bajo criterios de prioridad:

"Lo que le pedimos a los que quieren vender sus acciones es que den prioridad a personas de la zona".

Quién solicita ingreso lo hace como comisionista como una forma de prueba por un periodo. Solo en los momentos de modificación de la ley pueden entrar otros socios. Este tratamiento a los postulantes a socios está relacionado a las modificaciones que estipularía en cuanto al monto del capital social de la empresa. En la actualidad una persona que quiere solicitar aceptación como comisionista tiene que hacer un pago de S/ 200.00 (doscientos nuevos soles) a la empresa por derecho de inscripción.

Inversión Como Acontecimiento Fortuito e Incierta Rentabilidad.

Exploramos el desenvolvimiento práctico empresarial de los ex ovejeros y ovejeros en referencia a la inversión y rentabilidad en el marco de la empresa en estudio. Obviamente sus experiencias denotan ser contrapuestas a lo exigido por las reglas de empresa y de mercado cuyo cumplimiento tiene que ver con el éxito y crecimiento empresarial. Estas no se han basado en un proyecto de inversión y rentabilidad, estos aspectos a lo sumo fueron comprendidos, tratados y encarados muchas veces de deficiente manera en el curso de la práctica empresarial

El principal problema del socio de una empresa con vehículos de segunda es como "reponerlo". La poca rentabilidad produce el disfuncionamiento de la empresa en los aspectos de la organización empresarial que en muchos casos llevó a entraparlo y a configurar una comprensión distorsionada y limitada en los mismos transportistas. Algunos que compraron un vehículo lo hicieron motivados principalmente por dotarse de un trabajo. Habiendo sido una decisión previa migrar con la familia a la ciudad el ex ovejero pensó como obvio y lógico "trabajar en algo" en el nuevo lugar de residencia.

Un factor determinante en la decisión de invertir en un vehículo fue la rentabilidad que a inicios del los 80 del siglo pasado ofrecía la actividad de servicio de transporte. El criterio de rentabilidad para invertir nos permite ingresar a conocer el manejo de los ahorros provenientes del extranjero así como las decisiones de inversión en estos migrantes internacionales. Al comprar su primer vehículo Víctor Verástegui estaba en el proyecto de retornar a los Estados Unidos por una segunda contrata por ello trabajó solo tres meses y guardó el vehículo por tres años hasta 1988 fecha en que nuevamente retornó, trabajando entonces por otros tres meses y luego de ello guardándolo de nuevo hasta 1990. Este año vende el vehículo camioneta en \$ 5,000

perdiendo \$10,000 dólares de su valor de compra. Esta situación es explicable para Víctor primero por el hecho de reconocer que adquirió el vehículo demasiado caro y segundo porqué

“en estos años no había carros para comprar, busque con plata en mano en Lima, Tarma y al final encontré uno y lo compre en Concepción de un particular”.

Víctor agrega:

“nunca pensé comprar un carro. Lo hice solo por imitar, como todos los que venían se compraban entonces lo hice. En 1984 cuando llegué de mi primera contrata había mucha necesidad de carros para transporte; ahí nació mi decisión. Lo compre de una persona particular en \$15,000 dólares al contado”.

Lo mencionado sugiere el entendimiento de parte de muchos ovejeros que han adquirido un vehículo, que la actividad del transporte constituye un actividad complementaria, o una actividad más entre otras, que a veces en su ausencia es administrado por la esposa. En tal situación una empresa es experimentada como una especie de gremio, como una actividad integrada por personas para ver más que nada la parte operativa, relacionado con la disciplina.

Esto vale para conocer la situación real de los comisionistas de la empresa Alto Cunas que de un poco interés por asociarse han pasado a una actitud de contemplación y condescendencia con los directivos a pesar de que hace un año lo solicitaron su incorporación y pagaron los aportes respectivos. Esta situación de la escasa diferencia entre ser socio o comisionista dentro del proyecto empresarial es una de característica de la situación de las empresas de transportes:

“las empresas en Chupaca son empresas que sobreviven dependiendo de las circunstancias. No son empresas en desarrollo”.

Un Vehículo de Segunda. ¿Por qué?

Víctor nos dice que todos los transportistas de la Empresa han adquirido su vehículo de segunda uso incluso los carros que ha adquirido él:

“nadie compra carro nuevo, todos son semi nuevos que lo han adquieren a un precio de 5,000 8,000 o 10,000 dólares”.

Por supuesto él conoce las características mecánicas de estas maquinas al señalarlos que por las condiciones de la carretera un vehículo como máximo puede trabajar seis años.

Es por los menores precios la preferencia por los vehículos de segundo uso para dedicarlos al servicio del transporte. Esto ha sucedido con la adquisición de las “combis” por parte de los ex ovejeros. Estas unidades han sido preferidas por el precio posible a ser pagado con los ahorros traídos y los acumulados aquí.

De acuerdo a los cálculos de Víctor la rentabilidad que ofrece esta actividad hace difícil cubrir las letras del financiamiento de un vehículo de segunda y es imposible pagar las letras por la adquisición de un vehículo nuevo. En la actualidad un nuevo vehículo “combi” adquirido bajo fianza tiene un costo de \$25,000, mientras que un vehículo usado “seminuevo” de las mismas características tiene el costo de \$13,000.

Por ello a los seis u ocho años de trabajo por no poder renovar este instrumento de trabajo algunos de los transportistas se retiran: Víctor nos dice:

“Del total de socios y comisionistas el 30% logra renovar adquiriendo otro vehículo de segunda. Pocos somos los que estamos trabajando. Algo de seis a siete miembros de los que estamos trabajando somos de los que han iniciado. Esto no solo sucede en nuestra empresa. En todas las empresas de Chupaca es así: salen y entran”.

Los que renuevan sus vehículos es porque echan mano a dinero que proviene de otras actividades como la ganadería o la agricultura; son pocos los que solo se dedican al transporte y en base al ingreso que produce los renuevan.

Recientemente Tarcio Damián y su hijo Cesar vendieron sus dos “combis”. Según ellos aunque todavía “tenían para trabajar” lo han hecho porque querían adquirir otro vehículo en mejores condiciones. Con el dinero de la venta adquirieron en \$5,000 (cinco mil dólares) una “combi” del año 1991. Cesar nos dice:

“como no nos ha alcanzado el dinero para comprar dos carros ahora estamos ahorrando para reponer el segundo carro”.

Para ellos es importante adquirir un segundo vehículo ya que Solís el hermano de Cesar trabaja como chofer en el vehículo de un primo.

Las Exigencias Técnico Legales para la Constitución Legal y el Funcionamiento de la Empresa.

El ingreso al campo organizativo y técnico para la constitución de la empresa condujo a los ex ovejeros a considerar el estudio de factibilidad y de mercado. Este estudio, formulado por un profesional, se hizo con la finalidad de fijar el precio del pasaje. Un aspecto resultado del estudio, es que de acuerdo al flujo de pasajeros se señalaba como limite 12 unidades. No obstante esta indicación técnica el número de vehículos de año en año se fue incrementando lo cual siempre se soslayó o no se quiso ver. Los socios han preferido incorporar como comisionistas a los ovejeros retornantes que se presentaban repentinamente con su vehículo. Para algunos este aspecto fue el principal factor que habría producido la pérdida de rentabilidad del trabajo:

“en años anteriores en la que éramos menos se podía hacer hasta dos viajes por día. Entonces sí era rentable. Ahora hacemos solo un viaje de subida y bajada, además de un viaje corto hasta Ronchac. Este trabajo ya casi no deja”.

La principal preocupación en la actualidad continúa siendo la constitución de la empresa y su inscripción en los registros públicos. Este es un trámite que viene haciéndose desde 1995. La empresa cuenta con Reglamento Interno, el RUC y un estudio de factibilidad (que tiene que ser corregido y precisado en base a nuevos datos respecto a flujos de pasajeros). Junto a ello están las exigencias técnicas legales lo que implican diversos e interminables trámites y muchos pagos.⁶

Los miembros de la empresa encuentran otro problema relacionado con el permiso para circulación de sus vehículos. Aquí se evidencia los límites de funciones y atribuciones por parte de las municipalidades provinciales y por parte del ministerio de

⁶ Respecto a esto cada vehículo de la empresa tiene que cumplir con:

Póliza de seguro, documento que en la actualidad no tiene nadie de los vehículos que están en circulación.

Pago de 5 dólares anuales por asiento. En los vehículos de 16 asientos se paga 80 dólares anuales.

Pago anual por concesión de ruta de la empresa: S/ 600.000.

Pago anual de tarjeta de circulación de S/ 140.000. Este pago se hace a cada municipalidad provincial. En este caso tienen que pagar a las municipalidades de Chupaca y Concepción dentro de cuyos límites dan el servicio.

Pago por revisión técnica de S/ 25.000 al municipio de Chupaca y de S/ 30.000 al municipio de Concepción.

Pago diario de S/ 2.00 por gastos administrativos. Este ingreso es para cubrir los pagos del gerente, contador, alquiler del “canchón” el cual es usado como paradero- terminal, pago del RUC y otros trámites corrientes. Por gastos administrativos en otras empresas cobran de S/ 4 a 5 soles. Cada vehículo paga S/ 1.00 directamente al controlador por su trabajo.

transportes. El ministerio de transportes está de acuerdo a ley en la atribución de conceder los permisos a las empresas que tengan unidades grandes.

“Estamos buscando que nos dé el permiso el ministerio de transportes. Si tuviésemos unidades grandes fácilmente sacamos permiso especial del ministerio de transportes. Tenemos información de que es el Ministerio que quiere cortar el permiso que da las municipalidades para dárselos a las unidades grandes”.

Mientras tanto la empresa trabaja con un permiso especial concedido por las municipalidades tanto de Chupaca y Concepción. Por esta situación tienen que hacer pagos a ambas municipalidades.

La formación de la empresa fue con asesoramiento que provino del exterior, no obstante ello los socios y comisionistas sienten muchas veces que resolver impensados problemas que surgen, se logra no tanto por asesoramiento sino por experiencia directa.

Una Empresa Para Familias y Paisanos.

De los actuales 26 dueños de vehículos 14 son familiares por rama paterna o materna de Víctor Verás tegui actual Presidente- gerente de la empresa. De esto él nos dice:

“la mayoría de los que trabajan con su carro en la Empresa Alto Cunas somos familias”.

José Damián nos dice:

“Para trabajar en la empresa se presenta una solicitud y ellos en asamblea leen y deciden”.

Esta es una declaración que aparentemente indica una admisión abierta y libre. Pero seguidamente José puntualiza que:

“No aceptan a cualquiera solo a los conocidos y paisanos”.

La empresa de transportes “Alto Cunas” desde el punto de vista de las redes de trabajo de los ex ovejeros es sentida como una institución abierta para todos ellos. El ovejero que retorna de los Estados Unidos y compra una “combi” es considerado un potencial miembros de la empresa. *“los de la empresa saben rápido cuando uno se ha comprado un carro”*

Este carácter cerrado de la empresa se debe principalmente a los lazos de familiaridad existente entre los directivos y socios integrantes. Familiares en diverso grado, como hermanos, primos, cuñados de las familias Verastegui, Damián, Quiñones constituyen el grueso de los socios y comisionistas integrantes de la empresa. Víctor Verástegui nos dice:

“Acá la mayoría somos familias. Por ejemplo Tarcio y sus hijos Cesar y Solís son mis primos. También Arturo, Alcides y Bernardo Verástegui. Isaac Quinto es mi cuñado. También Epifanio y Silvio Quiñones así como Víctor, José y Alejo Damián son mis primos. Mi tío es el controlador y el hijo de él entró como socio. También mis primos parte de mi mamá que son cuatro hermanos hijos de mi tía cada uno tiene su combi. Mi cuñado estuvo pero retiró con su carro, pero sigue como socio, está con permiso porque se ha ido a los Estados Unidos, de ahí vienen ajenos”.

Una Experiencia Intra Intercultural entre la Población Altina y Chupaquina.

Los Significados y los Discursos en la Lucha por Pertenencia ante la Comunidad Origen.

En esta parte exploramos los significados y discursos sobre la experiencia institucional cultural y deportiva de los migrantes del Alto Cunas en Chupaca donde están incorporados ex ovejeros y quienes no lo son. La participación de los migrantes es parte de la búsqueda de pertenencia ante la comunidad de origen en tanto ha sido motivado por su situación de despojados de los recursos y excluidos formalmente de la comunidad. Aunque algunos han preferido reemplazar los resentimientos por su comprensión como es el caso de Víctor Quiñones, otros sin embargo siempre han mantenido este resentimiento hasta su muerte como es el caso de Samuel De La Cruz. Estas diferencias de sentimientos por parte de los migrantes es un aspecto subjetivo de los comuneros que raras veces lo manifiestan de manera abierta sobre todo ante los foráneos. Sin embargo podemos decir que desde la perspectiva de la pertenencia y reconocimiento el desarrollo institucional de Hijos Residentes radicados en otras localidades se ha debido a la necesidad de asociarse institucionalmente entre paisanos para así poder mantener contacto con la localidad de origen. Representar social y deportivamente a su pueblo en otros lugares así como ser recordado en por algo que han hecho llegar constituyó un motivo para su surgimiento y la justificación de su existencia ante la comunidad. A la base de ello existe un particular sentido de negociación por preservar una buena relación con la institución comunal con el objetivo de poder influenciar en las decisiones respecto a los recursos.

La primera institución de residentes Usibambinos denominada Centro Cultural de Usibamba fue fundada en 1964 siendo los fundadores Adrián de la Cruz, Javier de la Cruz, Edilberto Bruno y Diomedes Damián. En esta iniciativa confluyeron comuneros (exonerados) y no comuneros incluyendo a quienes salieron del pueblo de niños y que nunca fueron comuneros. Los unía no solo el ser paisanos sino también lazos de familiaridad aunque pertenecientes a diferentes generaciones. Comprometidos con la problemática comunal que todos conocían, cada uno a su manera y de acuerdo sus particulares tratos, buscaron representar y ayudar a su pueblo en la medida de sus posibilidades. Las actividades económicas productivas de estos migrantes constituyeron un importante medio de acercamiento entre los primeros usibambinos residentes en Chupaca y/o Huancayo. Los que llegaban iban siendo atraídos a estos espacios de relaciones sea por vínculos de familiaridad y paisanasgo.

Las redes de trabajo en los lugares de destino constituyó la base para el desarrollo de la pertenencia de los Hijos Residentes en Huancayo y Lima. Para comprender la relación entre redes de familia, redes de trabajo en la búsqueda de pertenencia y reconocimiento estudiamos la experiencia de la primera institución de Hijos Residentes de Usibamba en Huancayo. Para Adrián de la Cruz la institución fundada por él, a los pocos años de su creación se convirtió en un espacio usado en el conflicto con la comunidad que con la reestructuración ha persistido en años, incluso hasta la actualidad. Este conflicto continuó con los dirigentes que se sucedieron como Samuel De la Cruz, Francisco Aquino y Felipe Bruno. Desde el ángulo de las negociaciones, los primeros apoyos y acercamiento por parte del Centro Cultural a la Institución comunal podrían entenderse como un esfuerzo por parte de los migrantes en la búsqueda de un entendimiento entre ambas instancias. No obstante ello los migrantes siempre expresaron que fueron objeto no solo del despojo de los recursos, sino que fueron moralmente maltratados poniendo en crisis su identidad de origen. De ello Adrian nos dice

“a veces cuando nosotros hemos ido a las fiestas en el pueblo nos han dicho “Uds. vienen solo a gozar, deben hacer su fiesta a parte”; cuando no dicen así nos han ofendido. Todos esos motivos ha llevado a alejarnos por completo”

No obstante el conflicto los esfuerzos por mantener una buena relación con el pueblo se ha hecho evidente. Así el mismo Adrián nos dice:

“Después de mí los otros presidentes han sido mi hermano Samuel y luego Francisco Aquino que actualmente vive en el asentamiento humano Justicia y Vida. La principal motivación era hacer deporte, entonces al mes hacíamos gira a diversos lugares de la zona. A veces nos invitaban a Usibamba sobre todo en época de la feria anual en que se daba con ocasión del aniversario del pueblo. Entonces nuestra relación con la comunidad era normal. Es así que cuando se creó el colegio Salazar Bondy nosotros les obsequiamos un estandarte. Otro tipo de colaboración fue en efectivo para la implementación de la banda de guerra, así mismo hemos colaborado para los viáticos y gastos de las comisiones para la creación del distrito. Cuando yo era comunero habiendo salido del pueblo yo siempre le daba en obra, a cuenta de las multas que me cobraban por las faltas a las faenas. Les daba en muebles, mesas, ventanas. No les daba en efectivo porque los del pueblo se lo chupan.. Así es en Usibamba”.

Adrián De La Cruz siendo uno de los primeros usibambinos que se recuerda que se estableció en Huancayo fue el primer presidente de la Asociación. Se aunó a su liderazgo su capacidad de trabajo empresarial.

Los Significados y los Discursos en la Lucha por Pertenencia y Reconocimiento en el Nuevo Lugar de Residencia.

El desarrollo institucional en Chupaca de los Hijos Residentes de los Poblados del Alto Cunas

El periodo post violencia representa un momento de reactivación de las prácticas organizativas y del desarrollo de la institucionalidad de los migrantes del alto cunas establecidos en Chupaca y Huancayo. En esta parte exploramos y problematizamos vía los significados y los discursos la conexión entre la lucha por pertenencia y reconocimiento y las prácticas organizativas y la institucionalidad mayor que se ha desarrollado en Chupaca.

Luego de algunos años de desarticulación institucional como consecuencia de la violencia social y política las redes de migrantes el Alto Cunas a mediados de los 90 reaparecen en Chupaca y Huancayo de manera visible a través de los clubs deportivos y asociaciones culturales. No solo por el significativo número en el distrito capital de la provincia de Chupaca sino por su nivel de desarrollo institucional han tenido un importante significado político en la configuración del poder dentro de esta provincia a pesar de la marginación como migrantes.

Para una investigación que pretende conocer la reconfiguración de poder vía las prácticas organizativas así como la dinámica del desarrollo de las redes sociales como forma de expresar pertenencia es necesario saber la importancia del peso político de las 23 instituciones asociaciones y deportivo-culturales identificadas en nuestra investigación, y por tanto su participación en las diversas organizaciones como clubs de madres, comedores populares, vaso de leche y organizaciones religiosas. Es evidente para el poblador de Chupaca que la reelección del alcalde Augusto Palacios (Alcalde de la provincia de Chupaca) ha sido definida por la votación a su favor de la población de la “gente de la altura”. Palacios fue el gestor de la provincialización de Chupaca en 1994. Es obvio que esta población junto a sus preocupaciones de acceder a un lote urbano para su vivienda, al desarrollo de sus actividades de comercio y las actividades

deportivas culturales a su manera está buscando un reconocimiento y una ubicación en las relaciones del poder local. En ese sentido centramos nuestra preocupación en conocer la importancia de la actual institucionalidad cultural y deportiva para la gente del Alto Cunas así como algunos aspectos saltantes de su desenvolvimiento con la finalidad de acercarnos a comprender la ubicación de los migrantes dentro del tejido social y las redes de poder en Chupaca.

Lo mencionado se da en el curso del desarrollo institucional la cual involucra el desarrollo de las Asociaciones Hijos de Residentes y los campeonatos deportivos.

Entre las principales Asociaciones de Carácter Social y Deportiva encontramos a:

1. Asociación central de Hijos Residentes de Santo Domingo de Cachi- Yanancancha.
- 2.- Asociación de Hijos Residentes Yauyinos
- 3.- Asociación de Hijos Residentes de Huasicancha
- 4.- Asociación Cultural de Hijos residentes del Canipaco.

Estas instituciones a pesar de sus altibajos de funcionamiento en los campeonatos deportivos podríamos decir se han mantenido y desarrollado para atender necesidades en tres direcciones:

Para estrechar lazos de familiaridad y reconocerse entre paisanos residentes en Chupaca

Para establecer y en algunos casos para retomar una relación institucional con la comunidad de origen

Para defenderse de agresiones con sesgo marginante y excluyente del localismo chupaquino frente a la “gente de la altura”.

Sobre este último aspecto es evidente, como dijimos más arriba que existe una competencia entre el oriundo y el migrante a quien se le llama “Ccalla”. Así por ejemplo producto de esta competencia y en respuesta a la exclusión del que pretende ser objeto por parte de los Chupaquinos los migrantes del anexo de Shicuy han constituido una Asociación de Residentes en el barrio Buenos Aires. Con un claro sesgo comparativo y de competencia ellos llevan a cabo la fiesta de los carnavales en Febrero, en fecha diferenciada a las principales festividades de Chupaca. Algo similar podríamos decir de los de Santo Domingo de Cachi. El significativo número de migrantes establecidos en el barrio Carmen Alto provenientes de Cachi ha hecho que los chupaquinos denominen a este barrio “*Carmen Cachi*”, en sarcástica alusión de que en Carmen Alto todos los residentes serían de Santo Domingo de Cachi. La consideración para el Chupaquino del poblador proveniente de Cachi se debe a su temprano arribo a Chupaca en comparación a la gente de otros poblados del alto cunas. Lo hacen desde fines del 50 más o menos 20 años antes de la migración masiva de los poblados de San José de Quero siendo lo más saltante en la actualidad su alto nivel organizativo, en alusión a lo que los residentes de Cachi indican que siempre han estado organizados, resaltando que sus primeras acciones organizativas ha sido identificar por barrios de origen a los residentes establecidos en Huancayo y Chupaca.

“los primeros migrantes llegamos entre 1958 y 1959. La finalidad por el que venimos fue de superación cultural. Es así que entonces de los que vienen unos cuantos cachinos llegan a ser profesionales. De los más antiguos están Hinostroza Gago, Ames, Vilches y en Huancayo se forman netamente los Gavino (atleta conocido nacionalmente). Sin embargo junto a ellos hay quienes no han venido con sentido de superación. Entre todos los Jóvenes y adultos en 1960 formamos la institución Huaracán Centro Cachi que agrupa a los profesionales, luego cambia de nombre denominándose Centro Estudiantil Cachi. Después de esta experiencia se constituyen otras instituciones que tienen objetivos sociales y políticos, todo lo cual cuando viene la subversión desaparecen. Entonces tres eran los grupos principales: Centro Estudiantil Cachi, Estudiantes Unidos de Cachi, Club de Residentes de Santo Domingo de Cachi. De todos estos grupos viendo la inquietud de

los jóvenes hemos mantenido como sea el Centro Estudiantil Cachi. En 1998 debido a que se veía cierta pérdida de importancia en las antiguas instituciones hemos creado la Asociación Central Hijos de residentes de Santo Domingo de Cachi. Esta nueva institución lo formamos en base a que los mayores forman un Club de Veteranos. Con esta nueva institución no estamos organizados por grupos pequeños, todos estamos integrados. La organización lo hemos adaptado a la realidad de la comunidad. Santo Domingo tiene cuatro barrios y en Chupaca cada barrio tiene su institución. La Asociación coordina con las organizaciones culturales representantes de los barrios en Chupaca. Aunque están organizados tienen una fuerte limitación en recursos, para superar lo cual siempre echan mano de actividades sociales por el aniversario del poblado como truchadas, polladas”.

Los hijos residentes de Santo Domingo de Cachi han establecido una particular relación con la institución comunal de origen, hecho que los diferencia a los hijos residentes de Usibamba.

“Estamos en coordinación permanente, porque en el estatuto nos incluyen con voz pero sin voto, casi nos consideran como asesores, participamos en las asambleas generales ordinarias, en la parte económica, por nuestra parte siempre regalamos algo a la comunidad”.

Como marcando distancias con los pueblos que integran dentro de su estrategia de vida la migración para trabajar como ovejeros, enfatizan de que los de Santo Domingo Cachi no viajan al extranjero porque no lo necesitan, consideran que la actividad de la ganadería les da lo suficiente y que los que viajan son la gente de los pueblos pobres. Sin embargo consideran si los de Yanacancha van a los Estados Unidos es porque esta comunidad ha tenido relación con la Hacienda Laive. Y si de Santo Domingo de Cachi mucha gente ha migrado sobre todo su juventud a Huancayo o Lima es por lograr mayores niveles de educación. Este hecho ha llegado al extremo que el pueblo se convirtió según los cachinos residentes en un “pueblo fantasma” y que en la actualidad solo residen cien personas, mientras que en el Valle hay más de 200 residentes. A esta migración por educación se suma la migración por trabajo a Chimbote en donde trabajan en la pesca. No obstante lo mencionado a decir de ellos, que nunca se olvidan de su lugar de origen:

“la gente que estamos afuera siempre colaboramos, por ejemplo hemos ayudado a levantar la iglesia. Nuestra colaboración es más por amistad”

Respecto a los apelativos y las calificaciones peyorativas que dan los chupaquinos a la “gente de la altura” llamándolos “Callas” para ellos es sobre todo un problema educativo, a decir del “cachino”, estos, no saben respetar las diferentes costumbres de los otros pueblos. Lo que más les interesa a los de Santo Domingo de Cachi⁷ es ser conocido como un pueblo de atletas que ha dado éxitos en este deporte al Perú y como tal ha recibido reconocimientos a nivel regional y nacional.

Un nivel más amplio de institucionalidad de los Yanacanchinos involucra a los jóvenes migrantes. El desarrollo institucional de los hijos residentes de Yanacancha motivado por la necesidad de acercarse entre ellos, así como para apoyar a su pueblo ha incluido a los estudiantes del Instituto “Teodoro Peñaloza” de Chupaca.

“Los hijos residentes del Alto Cunas en Chupaca a nivel de estudiantes en el “Teodoro Peñaloza” somos en total algo de 40 pero estamos divididos. Los de Yanacancha somos algo de 15. Los de Yanacancha como no contamos con una Asociación Central de Hijos

⁷Asociación Central de Hijos de residentes de Santo Domingo de Cachi en el Valle del Mantaro. Presidente anterior Fernando Ames, actual presidente Marcos Vilches. Las familias de Santo Domingo establecidas en Chupaca son: Ames, Hinostroza, Cueva, Bonilla, Gavino, Castillo, Gago.

Residentes, los jóvenes hemos conformado el Círculo de Apoyo de Estudiantes del pedagógico. Existe una institución en el distrito de Sicaya que se llama Asociación Cultural de Yanacancha que está conformado por los hijos y nietos de Yanacancha radicados en Sicaya. “En Sicaya hay más yanacanchinos que en Chupaca”.

Es importante indicar en las motivaciones de los jóvenes nuevos objetivos institucionales que no han sido observadas en las otras Centrales o Asociaciones de Hijos Residentes. Es así que estos jóvenes consideran en sus planes la necesidad de fortalecer la “colonia Yanacanchina”, solicitar préstamos para el micro y el pequeño empresarios hijos residentes. Mientras tanto los Hijos Residentes de Santo Domingo de Cachi han logrado comprar una extensión de terreno en el Barrio Carmen Alto, donde construirán su sede social. Por el lado de los Hijos Residentes del distrito de Jarpa están agrupados en la Asociación Unidos Jarpa- Chupaca fundado en Enero de 1999 institución que nació a partir de los integrantes del Club “Purito Cunas” creado en 1995 que en su mayoría lo conforman la familia Salvatierra. Esta experiencia de desarrollo institucional familiar no es ajena a otras experiencias que se han dado. Así por ejemplo la familia Manturano de Usibamba conformó un club deportivo en Chupaca representando su pueblo.

De esta experiencia Eucario Salvatierra presidente del Club nos dice:

“con mi esposa y mis hijas e hijos nos pusimos de acuerdo para formar un equipo”.

Una de las principales motivaciones por el cual lo Jarpinos participaron en la organización del Campeonato de Confraternidad fue para que los jóvenes se inclinen a buenas actividades y nos se dediquen a “tomar”. En esta actividad participan padres, hijos, nietos. Desde hace 25 años los Jarpinos vienen migrando a Chupaca y por versión de ellos hay unos 200 migrantes entre hijos y padres. Siendo joven su institución ha tenido una primera actividad en el mes de Marzo de 1999. Se llevó a cabo con la finalidad de implementar al equipo “Purito Cunas” así como para donar una insignia al Centro Educativo Indoamericano de San Juan de Jarpa con ocasión del aniversario del distrito que es el 24 de Junio en cuya fecha arriban al pueblo los residentes en Chupaca. Para estas festividades las autoridades distritales envían oficios de invitación a los hijos residentes de Chupaca y Huancayo y como respondiendo a esta solicitud en esta oportunidad todos se hicieron presentes⁸.

El Campeonato de Confraternidad de los Hijos Residentes del Alto Cunas. Espacio de interacción entre individuos con culturalidad Específica.

Los migrantes de Yanacancha presentan el mayor desarrollo institucional en Chupaca. Ellos muestran una particular percepción respecto a la relación con su comunidad de origen. Muchos residentes mayores consideran que los jóvenes que han nacidos en Chupaca no conocen el origen de sus padres y ello les es preocupante. Consideran un medio efectivo para superar ello el deporte, por lo que con otras Asociaciones de Hijos de Residentes organizaron un campeonato deportivo donde participan con el objetivo de re vertebrar lazos de familiaridad. Según la comisión organizadora este evento que viene llevándose desde hace cuatro años entre otros motivos se realiza con la finalidad de acoger a los profesionales e hijos menores.

⁸ La Asociación Unidos Jarpa- Chupaca está presidido por Raúl Peña Camargo, Procopio Reyes Salvatierra, Héctor Bastidas Bautista y Eucario Salvatierra. La Asociación Cultural Jarpa Huancayo está presidida por Juan Samaniego y Braulio Clemente. Jarpa tiene seis barrios: El club “Purito Cunas” Tiene como presidente a Eucario Salvatierra, un sastre, ex ovejero. Es uno de los pocos Jarpinos que ha ido a trabajar como ovejero a los Estados Unidos.

“Esto ha permitido sentirnos con mayor familiaridad. Hasta antes de esto no nos conocíamos quiénes éramos”.

Aunque por versiones de los mayores y de las anteriores dirigentes *“pareciese que los hijos residentes en la actualidad están perdiendo capacidad de organizarse”*. Veamos el nivel de su desarrollo institucional vía el seguimiento del Campeonato de Fútbol.

No obstante los varios años que se lleva a cabo este campeonato no cuenta con un reglamento interno tampoco tiene personería jurídica, ni están inscritos como institución en los registros públicos, por lo que consideran que sus organizaciones son informales. En el campeonato de Confraternidad de Hijos Residentes de Pueblos del Alto Cunas 1999 fue campeón el Club Huertapuquio del distrito Yanacancha, uno de los distritos altinos de Chupaca.

Las reuniones de los delegados de los diversos clubs previo a la clausura, significó la oportunidad de hacer un balance respecto al funcionamiento del colectivo del campeonato como de cada equipo que participó en el este. El momento hizo posible que se manifieste los problemas internos existentes en seno de la Junta Directiva encargada de dirigir el campeonato. Un aspecto primero a tomar en cuenta es que de los 15 equipos que habían participado en el campeonato 1999 habían culminado el campeonato solo 12 equipos de fútbol, habiendo abandonado 3 equipos por diversos motivos. Un segundo aspecto es que uno de los 3 equipos había sido descalificado por motivos de incluir a jugadores desconocidos que no estaban inscritos en la nómina de inscripción. Pero sucedió que el presidente de este equipo descalificado Juan Camayo era también el Presidente del Campeonato de Confraternidad quién a su vez por desacuerdos con los otros directivos sobre la descalificación de su club había abandonado su cargo. Ante esa eventualidad se había recompuesto de urgencia la junta directiva, asumiendo la directiva Alejandro Lapa, Secretario Eleodoro Damián, Tesorero Erlindo Damián, Primer Vocal Hernán Inga, Segundo Vocal Diomedes Damián, Fiscal Godofredo Guerra y Director técnico en Deporte Eladio Huayas.

Sin embargo el abandono del Presidente había implicado descubrir una secuela de irregularidades en el manejo de los recursos económicos recaudados por la institución en tanto que él se había llevado con anuencia del tesorero los fondos que eran producto de la recaudación por derechos de pases e inscripción. Recuperar esos fondos requería previamente esclarecer de alguna manera las condiciones en que se había producido el hecho de la descalificación del equipo del presidente. Pero más importante aún para los deliberantes era reconocer las debilidades del funcionamiento institucional que según ellos se expresaba en no saber escoger dirigentes, ni que los dirigentes sepan de sus funciones. En el fondo esto habría producido los problemas que vivían. Sucedió que por el lado del presidente que había abandonado se sabía que este nunca había aceptado como justo la sanción a su equipo y que se sentía perjudicado por ello había dicho que no devolvería ese dinero en tanto que había hecho gastos y que ese dinero, pasaría según él, a reponer los gastos hechos por él y su familia.

Esa noche de evaluación de lo procedido durante el año, el centro del debate era por un lado ver hasta qué punto el tesorero había obrado bien o mal al haber dejado en manos del ex presidente el control del dinero en tanto que él era tesorero y por otro estaba la preocupación de cómo se le iba a pedir el dinero al ex presidente. El tesorero se defendió señalando que con anterioridad todos los directivos incluidos los que estaban presentes sabían y que no era desconocido que el ex presidente era el que manejaba el dinero, pero la objeción venía incorrecta porque él era el tesorero. Se preguntaban: porque motivo el presidente era el que tenía la plata? Como se le puede cobrar sin que haya alguna firma o algún documento? Otros dijeron: Si lo denunciarnos en la comisaria o en el juez nos van a pedir papeles y nosotros no tenemos nada?. El tesorero había hecho cobranzas de

los pases y de la venta de la cédulas de carnet y había entregado ese dinero al ex presidente. De ello dijeron:

“es un argumento tonto decir que le ha entregado al presidente, si él desde un principio ha estado atendiendo; él es el único responsable, peor aún si no ha informado en su debido momento, es muy sospechoso”.

Pero las opciones salomónicas no se dejaron esperar y otro miembro dijo:

“hay que participar dando solución. A mi manera de ver el responsable es el tesorero, pero hay que tener en cuenta que el no ha trabajado solo sino toda la Junta Directiva, por lo tanto todos somos responsables. Desde mi punto de vista la solución sería encargar a una comisión para que pidan el dinero”.

Seguidamente expresaron otros criterios pero uno y otra participación señalaban la responsabilidad del tesorero aunque con diferenciado énfasis. Finalmente el acuerdo al que se arribó fue solicitar por orden regular, previo oficio la devolución del dinero y :

“si no quiere responder a oficio será denunciado”.

La comisión estuvo conformada por el tesorero y el fiscal. Seguidamente dijeron:

“De acuerdo a la respuesta se verá que se hace. La comisión debe de encargarse de ubicar al ex presidente porque no se sabe si está en Yanacancha o Chupaca. Si bien se sabe que este señor sabía esconderse hay que ubicarlo preguntando a la gente de Achipampa y Yanacancha. Si es que no se resuelve lo del dinero no se puede señalar la fecha de la clausura ni hacer un programa de clausura porque primero debemos de saber con cuánto dinero contamos para los premios”.

Los asistentes a la reunión de evaluación reflexionaban sobre varios aspectos: habían dejado para el último momento resolver estos problemas y esto era debido a la desunión de la directiva. Reflexionaban respecto al nombramiento de dirigentes sin conocer quién es y sobre la forma de resolver el problema sin afectar sus bolsillos. Decían “Ahora si estamos sin dinero, es por dejadez de los miembros de la directiva. Ahora con lo que tiene el ex presidente que es algo de S/ 600.00 no podemos hacer la clausura, yo lo veo verde que este señor devuelva, de ello tiene que preocuparse los de la directiva. Además había el problema del cuidador del A. Bello (portero) se dijo:

“desde el mes de setiembre no me han pagado por derecho de estadio. El (cuidador) está queriendo agarrarse las pelotas, inclusive se está agarrando y no quiere devolver”.

El Campeonato de Confraternidad de Hijos Residentes del Alto Cunas refleja el actual estado de desarrollo de las instituciones de los migrantes. Una rápida apreciación de esta situación nos indica que las anteriores asociaciones de hijos residentes no solo decayeron en su nivel organizativo, sino también obliga incorporar a las prácticas organizativas a las nuevas generaciones, por ello el crecimiento solo de los clubs deportivos y la realización del campeonato de futbol. No obstante las idas y venidas del desarrollo institucional el Campeonato para el año 2000 siendo el mes de Mayo aún no se había iniciado.

En el Campeonato de Confraternidad participan quince Clubs Deportivos. Este número se ha ido incrementando desde 1997. Primero fueron cuatro equipos, luego ocho ahora son quince los Clubs. De una comprensión de la situación general de los migrantes organizados en las Asociaciones Hijos de Residentes en Chupaca resulta que ellos indistintamente vienen siendo involucrados en diversas instituciones sea por motivos de vivienda, programas de asistencia, educación de los hijos, asuntos religiosos etc. Siendo las asociaciones de residentes tan importantes como el campeonato de Confraternidad, la experiencia de las Asociaciones Hijos de residentes de poblados del Alto Cunas en

Chupaca se halla en situación de adecuamientos a los cambios existentes en esta localidad que afectan su dinámica y funcionamiento.

Los Nuevos Espacios de Continuidad Intergeneracional.

La reactivación institucional de los hijos residentes de Usibamba ha seguido un particular proceso debido al crecimiento poblacional y a la ampliación de las ramas de parentesco familiar. La institucionalidad de los hijos residentes es producto del encuentro entre la nueva generación de migrantes, muchos de ellos, luego de haber viajado a los Estados Unidos de Norteamérica y los primeros migrantes del 60 del siglo pasado y sus descendientes. No obstante se evidencia que entre ambos segmentos de migrantes se han distanciado en el uso de estrategias.

En los 90 no existía en Chupaca ninguna institución de hijos residentes. Antes de que se forme el Club Sol Agrario se organizaron varios clubs deportivos en base a integrantes de familias de hijos de Usibamba y entre ellos formaban su equipo deportivo. Así por ejemplo había el equipo Familia Manturano de Usibamba, entre cuyos miembros había varios ex ovejeros. Diomedes nos da a entender este proceso de reinstitucionalización en que se encuentran los migrantes usibambinos señalando:

“en Chupaca no me conozco con los menores, solo por sus padres recién llegado a conocerlos”.

El Club Sol Agrario si bien nace por iniciativa de Diomedes y su familia, se fortalece con la participación de los hermanos Guido y Gonzalo Manturano miembros del anterior Club Familia Manturano de Usibamba. De este encuentro Diomedes nos dice

“A Guido y Gonzalo no los conocía pero ellos a mí, sí. Yo siempre iba a jugar a Usibamba desde cuando tenía 12 años y como el estadio era al lado de sus casa ellos salían. Yo siempre he sido famoso allá porque soy buen futbolista. En los últimos años cuando Guido llegó acá a Chupaca, un día cuando estuvimos en Pilcomayo (Estadio Andrés Bello) ahí se presentó y le dije: “no te conozco. ¿Quién es tu papá?”. Entonces él me dijo: Don Nemesio. El me contó que había ido al extranjero y que su suegro era Don Aurelio Damián. Luego de esta oportunidad en la que se ofreció apoyarme en el Club, nos hicimos amigos. El y sus hermanos han colaborado así como por ejemplo cuando llegó del extranjero su hermano Gonzalo, Guido me dijo “mi hermano ha llegado, prepárate un oficio para que nos done una pelota”. Esa vez por intermedio de Guido colaboró, a Gonzalo hasta ahora no lo conozco, aunque sí con su esposa porque siempre he ido a solicitarle apoyo por su intermedio a su papá y a para invitarle al campeonato”.

Según Diomedes un importante soporte para la participación del Sol Agrario en el Campeonato ha sido la colaboración de los migrantes usibambinos sobre todo aquellos que están en mejor posesión económica:

“yo no me relaciono con los ganaderos como Juan y Aurelio Damián, Serafín Aquino a ellos como a Víctor Quiñones y Guido Manturano, en si a ellos los tengo para que puedan apoyar. Así por ejemplo su suegro de Guido que es don Juan Damián él le ha contado de nuestras actividades y cuando nosotros vamos al pueblo nos apoyan y en otros momentos ellos sacan cara por nosotros. Ahora mismo si yo les pediría ellos nos apoyarían. Pero para ello yo tendría que visitar allá. Ellos están familiarizados conmigo. En otras oportunidades con ese propósito a Usibamba ellos me ganan me brindan y no he podido decirles?”

El Club Sol Agrario en la actualidad funciona en base a la familia Damián. Diomedes como presidente y su Hijo Wilmer Damián Chuquillanqui como secretario son los principales dirigentes, los demás miembros son los jugadores quienes son buscados para cada campeonato anual. Integran el equipo gente de los diversos poblados del Distrito de San José De Quero sean o no jugadores que hayan participado en otros clubs, pero que estén en la disposición de defender los colores de la camiseta del Sol Agrario de Usibamba. De esto Diomedes nos dice.

“si no fuera por mí y mi hijo que es muy entusiasta para el deporte el club prácticamente no existiría. Así porque a mí también me gusta en 1996 fundamos el Club. Por eso yo tengo que apoyar a mi hijo. Los miembros del Club somos nosotros y los jugadores, cuando lo fundamos lo hicimos por acto de confraternidad. Pero ahora por lo difícil que está las cosas hacemos todos los esfuerzos para los gastos que cada año tenemos que hacer para participar en el campeonato, por ejemplo tenemos que pagar por inscripción por jugador, así como tenemos que darles los implementos deportivos como camisetas, trusas y medias. Así el año pasado casi todo lo hemos puesto de nuestros bolsillos. Para este año no sé cómo voy a hacer, buscaré apoyo de los paisanos”

Conclusión.

1. La Empresa de Transportes “Alto Cunas es un espacio de movilidad social parte de una experiencia empresarial múltiple y de transformación de comuneros a empresarios, produciéndose en su funcionamiento procesos de diálogo como fusión de horizontes, de construcción de horizontes de interpretación como consecuencia de confrontar desde una matriz cultural diferente nuevas actividades económicas, las reglas empresariales, de mercado, y la legislación oficial por parte de una población rural en la que el centro de la vida social y económica era la vida en comunidad y la comunidad campesina.

En los significados y discursos sobre migración y movilidad social el desarrollo del significado de empresa es visto como construcción de las redes de trabajo en cuyo funcionamiento participan comuneros, no comuneros (hijos residentes, descalificados). En las relaciones con el mercado, de gestión empresarial y municipal se involucran fusionando y construyendo horizontes de interpretación a través de las prácticas organizativas y de trabajo. Si son inversiones asumen que son actos que están concatenados a un conjunto de previas decisiones, capacidades y conocimientos individuales acumuladas y vinculadas a experiencias previas así como relacionadas a otros procesos institucionales dinámicos en la que los inmigrantes están insertados. El contexto de nuevas relaciones al que ingresa el migrante con la extensión de las redes de familia incluye el desarrollo de otras actividades de trabajo que incorpora a familiares y paisanos, el apoyo y soporte que se prestan a los nuevos migrantes. Las formas institucionales con fines culturales y sociales, también constituyen parte de la dinámica de las redes de trabajo.

La Empresa de Transportes “Alto Cunas” se caracteriza porque la mayoría de sus miembros tanto asociados y comisionistas en algún momento han ido a trabajar como ovejeros a algún rancho en los Estados Unidos de Norteamérica y porque entre la mayoría de sus miembros existe lazos de familiaridad. La práctica de empresa ha sido también desarrollada por otros migrantes, quienes los recursos sobre los que se han basado no necesariamente han provenido de los ahorros y de las remesas del extranjero sino en los recursos provenientes de la actividad ganadera desarrollada en la comunidad de origen.

En la actividad del transporte en Chupaca es notoria la inversión hecha por personas jubiladas de la actividad minera. De similar manera estos han encontrado en el servicio de transporte interurbano una atrayente actividad para invertir el dinero producto de sus ahorros y/o de la liquidación por jubilación. Por otro lado hay quienes basados en actividades de comercio, así como debido a los ingresos provenientes de los recursos de ganadería y la agricultura desarrollada en la localidad de origen, también han crecido económicamente.

Una constante en las inversiones es la decisión de adquirir terreno y vivienda en la ciudad, decisión que está relacionada casi siempre al traslado familiar de residencia. Fuera de ello las inversiones han sido diversas y a veces combinadas como en la adquisición de un vehículo, en la educación de los hijos, en ganadería, maquinaria agrícola, en la reparación o construcción de la vivienda en el lugar de origen.

En el contexto de los ex ovejeros de los poblados de la zona del Alto Cunas y de la zona alta del Canipaco existe una orientación diferenciada en las inversiones. Los ovejeros de la Zona del Canipaco en los últimos años vienen invirtiendo sus ahorros en ganadería intensiva. Ante esta situación la gente de las comunidades de esta zona al parecer han optado un camino diferente en la reconstrucción de las actividades agropecuarias, haciéndose evidente las intenciones de trabajo privado en ganadería sobre todo de parte de los ex ovejeros aprovechando los inmensos terrenos comunales. Esto se da al margen del curso privatizador que se llevaría a cabo sobre las tierras comunales. Otro aspecto que los diferencia son las inversiones en viviendas en la localidad de Huancayo. Los ex ovejeros de la zona del Canipaco particularmente los de la localidad Quishuar han destinado la inversión de sus ahorros en la compra de terrenos y construcción de modernas viviendas de dos o tres pisos en la localidad Huancayo como es el caso de la familia Vilcapoma. Estas inversiones no constituyen solo acciones económicas sino que involucran dimensiones sociales que incluye la migración y la dinámica de redes de trabajo que construyen con la finalidad de hacer posible lo que se proponen. Es evidente que estos son factores que han influido en la configuración de poder en estas localidades.

El significado y los discursos sobre migración y movilidad social permiten comprender la incorporación en las redes de vecindad y en otros niveles institucionales que a su vez posibilita la construcción de propias redes de trabajo y la participación en otros ámbitos, económicos, sociales y políticos mayores en la localidad de Chupaca y Huancayo.

El desarrollo de las redes de trabajo y los procesos de movilidad social de estos empresarios migrantes provenientes del Alto Cunas en Chupaca se da dentro de un contexto discriminación social y cultural en la que además la integración al mercado, la formalización de la empresa, la gestión y gerencia empresarial constituyen retos que confrontan sus previas habilidades y conocimientos. Se evidencia que no es suficiente las prácticas de manejo de espacios facilitado por los recursos traídos de los Estados Unidos. Los empresarios que la conforman se sienten excluidos en su nuevo lugar de residencia debido principalmente al Status social subordinado en que los coloca el chupaquino. Estos en sus discursos de referencia cotidiana y en sus prácticas les han puesto límites a los espacios de residencia y a sus actividades. La relación entre ambos sin ser totalmente excluyente está teñida de calificativos peyorativos. La paulatina migración de la “gente de altura” ha producido una inquietud en el chupaquino generándole un sentimiento de recelo al grado en que la adquisición de un terreno y/o casa propia significó y significa un proceso permanente de negociación mediado por actos de confrontación y desconfianza.

2. Los significados y los discursos sobre pertenencia en un contexto de fusión de horizontes, de la construcción de horizontes de interpretación y de la pertenencia se producen o se imposibilitan en situaciones en que los migrantes se sienten excluidos de la institución comunal de origen y enfrentados a esta. Debido a ello estos migrantes desde sus ubicaciones en la ciudad participan también en la lucha por acceder a los recursos que la comunidad ofrece. Esto ha contribuido a una particular definición del significado de las redes sociales y de las relaciones fuera de la localidad la cual se expresa en la institucionalidad de los Hijos residentes en otras localidades como un efectivo canal de lucha por pertenencia y reconocimiento. Muchos de ellos a pesar de ser excluidos como consecuencia de su descalificación mantienen relaciones con la institución comunal y con la institucionalidad de los hijos residentes por intermedio de vínculos de familia. Otros manteniéndose en la condición de comuneros han asumido la lógica de manejo de espacios por lo que han desarrollado la capacidad de establecerse en dos y hasta en tres lugares. En estos últimos años estos mismos migrantes confluyendo con la generación de los Hijos y nietos residentes Usibambinos no dejan de participar en actividades sociales y deportivas en su nuevo lugar de residencia.

El funcionamiento de las redes familiares dentro y fuera de la localidad está motivado en buena parte por la necesidad de comunicación entre la población residente y los migrantes. Los migrantes y sus hijos, muchos de ellos habiendo nacido en una localidad distinta a las de sus padres, sienten debilitados los vínculos y relaciones parentales de origen por lo que la dinámica de las redes sociales ha llevado a producir fuera de la localidad de origen prácticas organizativas y organizaciones que ha involucrado e involucra a familiares y paisanos de diverso grado y de generaciones distintas. Por su lado los residentes en la localidad de origen se ven permanentemente involucrados en las acciones y decisiones que provienen de afuera, y es en función de ello que también establecen relaciones y redes en la comunidad local.

El desarrollo de la institucionalidad fuera de la comunidad obedece a varias motivaciones de los cuales se puede mencionar a la necesidad de la continuidad de lazos y relaciones con las descendientes y nuevas generaciones, el apoyo a la localidad de origen etc. Pero también podría decirse que en situación de conflicto con la comunidad de origen obedece a un proceso de negociación con ella a la que arriban con la finalidad de alcanzar un espacio dentro de un necesario funcionamiento de las redes sociales.

Bibliografía.

Aguilar Rivero M. Dimensión Hermenéutica de la Reflexión Política. En Monteagudo Cecilia y Fidel Tubino (Editores) Hermenéutica en Diálogo. Ensayos sobre alteridad, lenguaje e interculturalidad. 2009. Lima. Fondo Editorial PUCP. Pp 127-142

Altamirano, T. Pastores Quechuas en el Oeste norteamericano, América Indígena, 50:2/3 México. Instituto Indigenista Interamericano. 1991

Altamirano, T. Los que se fueron: peruanos en los Estados Unidos. Fondo Editorial de la PUCP. 1990

Altamirano, T. Presencia Andina en Lima Metropolitana: Estudios sobre migrantes y clubes provincianos. Fondo Editorial de la PUCP. 1984.

De La Cadena M. Comuneros en Huancayo: Migración campesina a las ciudades serranas. Doc. de trabajo IEP. 1998. Lima.

De La Cadena M. "La producción de conocimientos y sus tensiones ¿de una antropología a la interculturalidad?". 2008. En Luis Ribeiro y A. Escobar (eds)

Antropología del mundo. Transformaciones disciplinarias dentro de sistemas de poder. Popayán: Wenner-Gren Foundation for Anthropological Research. Editores CIESAS, pp 241-270.

De La Cadena M. “De Utopías y contra hegemonías: el proceso de la cultura popular”. 1990. Revista Andina 15: pp. 65-76.

Gilvonio Pérez José Manuel. Construcción Social de Comunidad y Migración Internacional en Usibamba. Un Estudio Sobre el Impacto de los Proceso de Globalización en los Andes Centrales del Perú. Holanda. Grupo de Sociología Rural de la Universidad de Wageningen. 2009.

Gilvonio Pérez José Manuel. Los Campos Sociales y las Prácticas Culturales, Espacios de Creación de Significados para la Comunicación. Huancayo. Sapiens: Revista Científica de la Facultad de Ciencias de la Comunicación de la Universidad Nacional del Centro del Perú. 2009

Gilvonio Pérez José Manuel. Discursos y Significados para la Comunicación: Campos Sociales y Repertorios Culturales, Espacios de Creación de Significados para la Comunicación. España. Editorial Académica Española. 2012.

Golte Jurgen. Migración o Movilidad Social Desterritorializada. Instituto de Estudios Peruanos. 2012. En Carlos Iván Degregori, Pablo F. Sendón, Pablo Sandoval (Eds), No Hay País Más Diverso. Compendio de Antropología Peruana II. 2012. Lima. IEP. Pp. 247-288.

Long Norman. Sociología del Desarrollo: una perspectiva centrada en el actor. CIESAS 2007. México.

Long Norman y Roberts Bryan. Mineros Campesinos y Empresarios en la sierra central del Perú. IEP 2001. Lima Perú.

Paerregaard, Karsten. Linking Separate Words. Urban Migration and Rural Lives in Peru. Oxford: Berg. 1997.

Sandoval Pablo. Antropología y Antropólogos en el Perú. Discursos y Prácticas en la representación del indio, 1940- 1990. Instituto de Estudios Peruanos. 2012. En Carlos Degregori C. Ivan, Pablo F. Sendón, Pablo Sandoval (Eds), No Hay País Más Diverso. Compendio de Antropología Peruana II. 2012. Lima. IEP. Pp. 98-145.

Taylor Charles. El Multiculturalismo y la “Política del Reconocimiento”. México. Fondo de Cultura Económica. 1993.

Vatimo Gianni. Hermenéutica, Democracia y Emancipación. Fondo Editorial PUCP. 2009. En Cecilia Monteagudo Miguel Tubino (eds). Hermenéutica en Diálogo. Ensayos sobre alteridad, lenguaje e interculturalidad. 2009. Lima. Fondo Editorial PUCP. Pp 13-27